



Centre de formation
professionnelle spécialisée



RAPPORT D'ACTIVÉS 2020



TABLE DES MATIÈRES

Le mot de la présidente	5
Le mot du directeur	7
Organes de la fondation 2020	9
Siège social et administratif	10
Télétravail et téléformation	13
Exercice 2020	17
Commentaires sur les comptes 2020	20
Statistiques	22





LE MOT DE LA PRÉSIDENTE

Marquée par la gestion du Covid-19, 2020 a été une année intense durant laquelle Le Repuis et son Conseil de fondation ont défini la nouvelle stratégie 2021-2025, qui se veut sociale, innovante et engagée pour le bien de ses apprenti-e-s, de son personnel et de ses partenaires.

Mouvementée mais passionnante, 2020 n'a pas laissé de répit au personnel du Repuis, ses apprenti-e-s et son Conseil de fondation. Assurer la continuité des activités ainsi que leur qualité pendant la pandémie relève de la quadrature du cercle pour une institution dans laquelle les jeunes et le personnel résident ensemble, de jour comme de nuit. Mais c'est le défi que Le Repuis a réussi à relever avec brio, malgré quelques fermetures ponctuelles d'hébergement. Le Repuis a fait preuve de créativité et de ténacité, en se réinventant, en faisant évoluer ses méthodes pédagogiques, et n'a pas hésité à démultiplier ses activités en organisant, par exemple, plusieurs cérémonies de remise de diplômes pour maintenir jusqu'au bout ce lien si important avec ses apprenti-e-s.

Je tiens à remercier vivement la direction et le personnel du Repuis pour la gestion de cette crise, leur courage, leur détermination et leur professionnalisme exemplaires.

2020 a été propice à se questionner et à lancer de nouveaux projets

dans le but de s'adapter de manière encore plus personnalisée aux besoins de ses apprenti-e-s, de ses partenaires externes ou de son personnel... donc une année opportune pour élaborer la nouvelle stratégie portant sur la période 2021-2025.

Si la stratégie couvrant la période précédente a eu un impact particulièrement important au niveau de l'organisation, des infrastructures et de la gestion interne de l'institution, la stratégie 2021-2025 est, quant à elle, également portée vers l'extérieur. Dans ce sens, Le Repuis formule sa vision en citant vouloir «devenir, au plan romand, pour des jeunes en difficulté d'apprentissage, l'interlocuteur et le spécialiste reconnu de la formation professionnelle et de l'intégration». Six axes stratégiques ont été définis :

- **Axe 1 :** Fonctionner en phase avec nos mandants en restant à l'écoute de leurs besoins et en favorisant une collaboration dynamique.
- **Axe 2 :** Instaurer des principes de prise en charge institutionnels

pensés et portés par toutes et tous et les communiquer.

- **Axe 3 :** Veiller à ce que tout collaborateur soit acteur dans le développement et l'innovation de son domaine.
- **Axe 4 :** Garantir l'équilibre financier et s'assurer de la meilleure rentabilité des moyens mis en œuvre.
- **Axe 5 :** Renforcer le positionnement du CFPS Le Repuis dans la formation en entreprise.
- **Axe 6 :** Instaurer l'image d'un campus moderne correspondant aux besoins des jeunes et aux tendances de l'économie.

Le programme se veut à la fois riche et audacieux, mais aussi pragmatique, sain et durable, tout en étant empreint de valeurs humanistes et sociales. Je ne peux que me réjouir de sa réalisation afin que Le Repuis poursuive avec succès sa mission qui consiste à former et accompagner nos apprenti-e-s vers un avenir professionnel qui saura les combler.



Anne Gillardin
Présidente du Conseil
de fondation



LE MOT DU DIRECTEUR

Agilité et évolution

Si l'année 2020 a été synonyme d'une lutte permanente afin de trouver les meilleures solutions pour éviter toute propagation du coronavirus parmi les 370 apprenti-e-s et les 220 collaboratrices et collaborateurs, elle a néanmoins permis à notre centre de poursuivre son évolution.

Dans une société complexe où de nombreux jeunes perdent leurs repères et leur motivation à entreprendre une formation professionnelle, les mesures de réinsertion apportent une solution intéressante. Initiée comme projet pilote en 2015 avec l'office AI du canton de Vaud, cette prestation a démontré toute son importance. En 2020, Le Repuis, fort de son expertise, a doublé sa capacité d'accueil afin de répondre aux besoins de plusieurs offices AI romands.

Former et insérer dans le marché de l'emploi, telle est la mission de notre centre depuis de nombreuses années. Pour les apprenti-e-s avec des

limitations qui ne leur permettent pas l'accès à l'AFP ou au CFC, la formation pratique leur offre la possibilité de développer de bonnes compétences de base. Pour faciliter leur insertion, l'office AI du canton de Vaud a imaginé un nouveau concept avec neuf mois de stage en entreprise sur les deux ans de formation. Pour parvenir à garantir la qualité de cette formation, Le Repuis a continué à renforcer et développer son réseau d'entreprises partenaires qui en compte actuellement 1800 en Suisse romande.

Sensible à la problématique du réchauffement climatique, Le Repuis a conclu un partenariat avec Romande Énergie et équipé les toitures de son campus d'un parc photovoltaïque de 592 panneaux solaires pour une production de 196'840 kWh/an. Dans le cadre du renouvellement de son parc de véhicules, trois voitures électriques ont été acquises ainsi que trois vélos électriques. En outre, avec l'isolation périphérique de l'ensemble

de ses bâtiments, notre campus a réduit de moitié ses émissions carbone.

En cette année 2020 compliquée, Le Repuis a pu compter sur les soutiens particuliers de l'OFAS, des offices AI et de la Direction de l'insertion et des solidarités (DIRIS). Ces soutiens ont offert la possibilité de poursuivre notre mission envers nos apprenti-e-s également durant le confinement. Je ne saurais conclure sans les remercier très chaleureusement ainsi que les employeurs, les partenaires, les membres de notre Conseil de fondation et toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs pour leur engagement. Tous ont largement contribué à surmonter les difficultés rencontrées en cette année 2020 si particulière.

Bien à vous.



*Philippe Ambühl
Directeur
du CFPS Le Repuis*



ORGANES DE LA FONDATION 2020



Conseil de fondation (CF) et Bureau du Conseil de fondation (BCF)

		CF	BCF
Présidente	M ^{me} Anne Gillardin, Yverdon-les-Bains	✓	✓
Vice-présidente	M ^{me} Danièle Dupuis, Onnens	✓	✓
Trésorier	M. Blaise Fattebert, Sainte-Croix	✓	✓
Secrétaire	M. Patrick Simonin, Rances	✓	✓
Membres	M ^{mes} Stéfanie Brun Poggi, Champagne	✓	
	Oriane Cochand, Orges	✓	
	Françoise Jaques, Lausanne	✓	
	MM. Raphaël Conz, Pully	✓	
	Simon Méan, Chardonne	✓	
	Alessandro Pacifico, Grandson	✓	
	François Payot, Grandson	✓	
	Christophe Perreaud, Bussigny	✓	
	Isidore Raposo, Grandson	✓	
	Étienne Roy, Croy	✓	
	Xavier Schueler, Avry-sur-Matran	✓	
	Cédric Stucker, Yverdon-les-Bains	✓	

Direction du centre

Directeur	M. Philippe Ambühl
Directeurs adjoints	M. Michel Bräuchi – <i>Administration, finance et logistique</i>
	M. Blaise Longchamp – <i>Formation professionnelle et production</i>
	M. Luc Lambert – <i>Ressources sociopédagogiques</i>

SIÈGE SOCIAL ET ADMINISTRATIF



CFPS Le Repuis
Adresse Chemin de Coudrex 1
Case postale 96
1422 Grandson
Tél. 024 445 44 61
Fax 024 445 51 01
E-mail lerepuis@lerepuis.ch
Internet www.lerepuis.ch

Chèques postaux	10-6363-9 pour vos dons	CH14 0900 0000 1000 6363 9
Banques	UBS Yverdon-les Bains	CH12 0029 7297 3578 4501 Y
	BCV Yverdon-les-Bains	CH82 0076 7000 Z029 7020 1





TÉLÉTRAVAIL ET TÉLÉFORMATION



TÉLÉTRAVAIL ET TÉLÉFORMATION : PRÉSERVER LE LIEN MALGRÉ LA DISTANCE

La crise sanitaire traversée depuis maintenant plus d'une année a impliqué pour notre CFPS – comme pour tout centre de formation ou école – de relever les défis de la formation à distance. Les enjeux sont toutefois différents pour notre centre que dans des établissements de formation ou écoles du circuit traditionnel. Pour nous, au-delà de l'acquisition de compétences, la formation à distance a permis avant tout de garder un lien avec nos apprenti·e·s.

Un contexte particulier

14 La formation professionnelle spécialisée est majoritairement suivie par des jeunes au bénéfice d'une mesure de soutien de l'assurance invalidité.

Apprendre un métier et s'intégrer dans le monde professionnel consistent évidemment à acquérir des gestes et des savoirs propres au domaine, mais également, pour bon nombre de nos apprenti·e·s, à acquérir de l'autonomie ainsi que les compétences personnelles et sociales nécessaires à l'intégration.

Il s'agit donc pour les formatrices et les formateurs d'accompagner nos jeunes afin de trouver des stratégies et des moyens de compenser certaines limitations ou fragilités qui peuvent aussi avoir des effets sur l'équilibre émotionnel ou social des apprenti·e·s.

Prendre en compte les compétences sociales et le «savoir-être» est indispensable pour soutenir les apprentissages et fait également la richesse et la spécificité de notre prise en charge. C'est donc aussi à travers la création et l'entretien du lien avec les apprenti·e·s que nos formatrices et formateurs soutiennent les projets de formation.

Des solutions adaptées

Nos collaboratrices et collaborateurs ont donc dû faire preuve de beaucoup d'ingéniosité et de souplesse pour suivre et soutenir les projets de formation de nos

jeunes durant le confinement ou les inévitables périodes de quarantaine.

Les outils de visioconférence nécessitent souvent du matériel ou des compétences techniques hors de portée de certains de nos jeunes, mais le suivi à distance a pu être mis en place à travers toute la panoplie des moyens de communication à disposition : e-mails, messages SMS, WhatsApp, FaceTime et autres Skype, voire même de «simples» contacts téléphoniques. Ces différents supports nous ont permis de poursuivre le travail d'appui et d'enseignement en lien avec les cours théoriques des différentes professions, ainsi que le suivi social, pour soutenir les situations fragiles ou difficiles.





En cas de besoin, certaines rencontres « en présentiel » ont été maintenues – dans le respect des règles sanitaires – ainsi que des cours pratiques difficilement dispensables à distance. En effet, si la période de confinement a sans conteste permis à nos apprenties et apprentis cuisinières et cuisiniers de continuer à développer leurs compétences dans le cadre privé, il était beaucoup moins aisé pour les jeunes se formant en carrosserie, en mécanique ou en menuiserie, par exemple, d'en faire autant. Toutefois, pour l'ensemble de nos secteurs de formation, les formatrices et formateurs ont su faire preuve de créativité pour maintenir le lien au travers d'exercices et d'expériences pratiques et ludiques.

Des résultats probants

Grâce à cette mobilisation et au suivi spécifique de chaque situation, mais également grâce à la bonne volonté des équipes et des jeunes, notre CFPS n'a pas connu d'augmentation du nombre de fins de formation ou des situations critiques en 2020. Toutefois, nous devons rester vigilants face aux situations qui se seront fragilisées et qui pourraient déboucher sur une interruption de formation.

Cet épisode nous a permis d'évoluer dans nos réflexions et nos pratiques informatiques et débouchera sans doute sur une meilleure définition des ressources et des utilisations possibles de médias actuels.

EXERCICE 2020

Compte de profits et pertes de l'exercice 2020

Charges

Charges de matériel

Outilsage et matériel pour ateliers 743'903

Charges de personnel

Salaires 16'151'668

Charges d'assurances sociales 3'613'233

Autres charges de personnel 245'144

Honoraires pour prestations de tiers 16'296

Autres charges d'exploitation

Matériel médical d'exploitation (pharmacie) 2'084

Produits alimentaires et boissons 542'599

Ménage 58'350

Entretien et réparation des immobilisations corporelles immeubles et meubles 690'184

Loyers, leasing/location et investissements non activés 816'625

Énergie et eau 241'730

École, formation et loisirs 252'690

Bureau et administration 860'733

Autres charges d'exploitation (assurance, transport) 403'989

Amortissements

Charges d'investissements (amortissements) 1'245'145

Charges financières

Intérêts et frais (hypothèque, bancaires) 257'953

Charges hors exploitation

Autres charges hors organisation 30'000

Charges exceptionnelles

Charges exceptionnelles 24'750

Total 26'197'076

Produits

Produits nets des livraisons et des prestations

Revenus découlant d'autres prestations (pension-formation) 24'979'058

Revenus provenant de prestations de services, commerce et production 1'028'921

Revenus des loyers 17'205

Revenus provenant de prestations au personnel et à des tiers 31'112

Contributions à l'exploitation et dons 10'679

Variation des stocks de produits finis et semi-finis

Variation des stocks 14'120

Produits hors exploitation

Autres produits hors organisation 38'000

Produits exceptionnels

Produits exceptionnels 77'136

Résultat 845

Total 26'197'076

Bilan au 31 décembre 2020

Actif	
Actif circulant	
Trésorerie	1'113'053
Créances résultant de la vente de biens et de prestations de services	3'163'055
Autres créances à court terme	16'237
Stocks et prestations de services non facturées	269'433
Comptes de régularisation actifs	1'153'397
Actif immobilisé	
Immobilisations financières	179'902
Immobilisations corporelles	14'281'801
Total Actif	20'176'878

Passif	
Capitaux étrangers à court terme	
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services	282'723
Dettes à court terme portant intérêt	1'305'876
Autres dettes à court terme	150'035
Comptes de régularisation passifs	233'000
Capitaux étrangers à long terme	
Dettes à long terme portant intérêt	13'213'767
Provisions et postes analogues	370'162
Réserves et capital des fonds affectés	
Réserves affectées	3'607'607
Fonds affectés	451'688
Fonds propres	
Capital de fondation	150'000
Réserves libres issues du bénéfice	317'187
Résultat reporté	94'833
Total Passif	20'176'878

COMMENTAIRES SUR LES COMPTES 2020

20

L'année 2020 a été marquée par la pandémie du Covid-19. Toutefois, grâce au soutien de nos mandants et partenaires, nous avons réussi à former et soutenir nos bénéficiaires tout au long de l'année tout en garantissant un équilibre financier à la fondation.

Les produits 2020 sont constitués à plus de 93% par les contributions à la formation et aux frais de pension. Les effectifs moyens durant l'année 2020 sont restés stables par rapport à 2019. Nos principaux mandants restent les offices AI avec plus de 96% des revenus découlant des prestations de pension et formation. La mesure de réinsertion jeune (MR Jeune) est un succès et nous avons augmenté la capacité d'accueil dès la rentrée scolaire d'août 2020. Nous continuons d'avoir une grande flexibilité dans l'adaptation de l'offre de formation en fonction des besoins évolutifs des bénéficiaires.

L'impact Covid-19 s'est fait ressentir au niveau de nos autres produits: nous avons une diminution des recettes liées à nos partenariats en entreprise ainsi que des prestations de services, commerce et production. En contrepartie, nous avons fait une économie sur nos autres charges avec le ralentissement de l'activité de production.

76% des charges du CFPS Le Repuis concernent les charges de personnel avec en moyenne 181.49 EPT (emploi plein temps). Une attention toute particulière a été apportée pour optimiser les postes et ajuster les pourcentages des taux d'activité en fonction de la charge de travail effective.

Avec l'isolation périphérique de nos bâtiments réalisée ces dernières années, notre campus a réduit de moitié ses émissions carbone et nous contribuons ainsi pleinement à la lutte contre le réchauffement climatique. Financièrement, nous bénéficions d'ores et déjà d'une économie de coût.

La fondation poursuit son but d'apporter une formation professionnelle à des jeunes ne pouvant l'acquérir dans un circuit traditionnel et continue son développement afin d'offrir les prestations les plus adaptées aux bénéficiaires et aux mandants.

Blaise Fattebert
Trésorier de la fondation

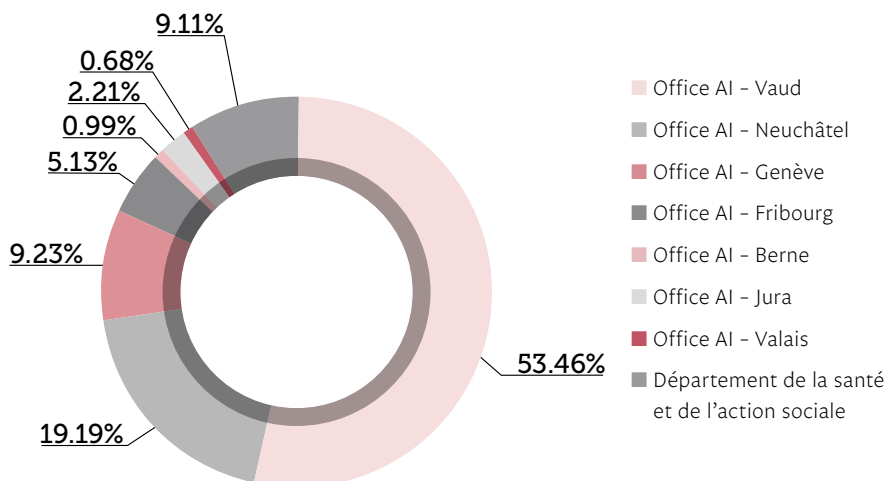
Michel Bräuchi
Directeur adjoint
Administration, finance et logistique



STATISTIQUES

22

Moyenne annuelle des effectifs par mandants



Moyenne annuelle des filles et des garçons



32%
de filles

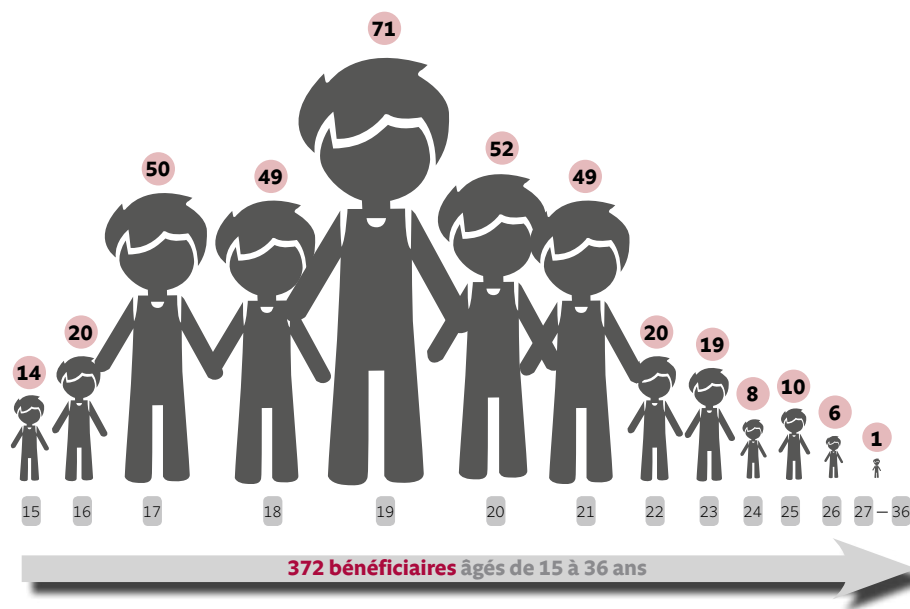


68%
de garçons



STATISTIQUES

Bénéficiaires



Nombre de mesures octroyées

Art. 15 LAI - Orientation	128	MR Jeune - Entraînement progressif	30
Art. 16 LAI - Formation en atelier	265	MR Jeune - Entraînement à l'endurance	10
Art. 16 LAI - Formation en entreprise	104	RAI69 - Instruction	11
Art. 16 LAI - FPE	68	Soutien à la formation entreprise	45
Art. 17 LAI - Reclassement	1	FORJAD	25
Job coaching	34	MIS OP	28
MR - Entraînement progressif	2	Forma Pro 150	3
MR - Entraînement à l'endurance	1	Hébergement seul	1





© 2021 | CFPS Le Repuis

Secteur arts graphiques

Photos: © Bernard Menettrier et Julie Robinson – Frédéric Wacker (drone) –
Natacha Soaed.

