le Repuis

Centre de formation professionnelle spécialisée

Rapport d'activités 2021

Table des matières

Le mot de la présidente	5
Le mot du directeur	7
Organes de la Fondation 2021	9
Siège social et administratif	10
Le Repuis intra & extra muros :	12
L' atelier soudure	14
L' Esplanade	16
Les facilitatrices et facilitateurs	18
Le Repuis Coiffure	20
Migros, un partenariat d'exception	22
Le service d'assistance sociale du Repuis	24
Exercice 2021	27
Commentaires sur les comptes 2021	30
Statistiques	32

Le mot de la présidente

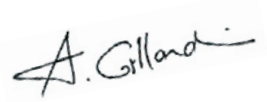
2021 a été une année mouvementée. Le Repuis s'est montré à la fois proactif, réactif et créatif par sa capacité à intégrer avec humanisme et énergie les évolutions de son environnement. Il a délivré ses prestations avec brio, tout en gérant la crise sanitaire, en mettant en œuvre sa stratégie, en ouvrant de nouvelles formations ou encore en préparant l'entrée en vigueur de la révision de la LAI (Loi fédérale sur l'assurance-invalidité).

Pour la deuxième année consécutive, la pandémie a nécessité une attention toute particulière. Le Repuis s'est organisé afin que les consignes sanitaires n'altèrent en rien les contacts humains et que le centre puisse rester ouvert toute l'année. La Direction ainsi que le personnel ont fait preuve d'une détermination exemplaire afin de délivrer des prestations de qualité, de protéger les apprentis et les collaborateurs et de rassurer leurs familles.

En parallèle, la Direction, en collaboration avec son personnel, a réalisé un travail substantiel pour décliner le plan stratégique 2021-2025 en actions opérationnelles. L' accent a été mis sur la relation partenaire, la valorisation des collaborateurs, l'innovation, l'exemplarité et bien sûr la formation. À ce titre, les formations ont été adaptées aux difficultés spécifiques des jeunes (mesure Andiamo) afin d'augmenter leurs chances de réussite et d'insertion.

Le Repuis a fait preuve d'une remarquable anticipation de l'entrée en vigueur de la révision de la LAI au 1er janvier 2022. Même si cette réforme se veut plus équitable par un soutien plus ciblé pour les jeunes, ses conséquences sont loin d'être évidentes. Grâce à un effort collectif, un ensemble impressionnant de moyens permettant de répondre à cette réforme a été créé en un temps record.

Je tiens à remercier le personnel du Repuis et sa Direction qui ont montré à quel point leur engagement et leur humanité sont profonds. Ma gratitude va également aux sociétés partenaires, aux membres de notre Conseil de Fondation et à nos réseaux qui ont mis à disposition du Repuis leurs expériences et leur temps, avec beaucoup de cœur et de conviction. C'est grâce à vous tous que Le Repuis peut offrir des formations professionnelles spécialisées de qualité et assurer son rayonnement au niveau romand.



Anne Gillardin
Présidente du Conseil de Fondation

Le mot du directeur

Faire face et ne rien lâcher

En 2021, 90% des apprenti·e·s ont réussi leurs examens finaux, malgré ces longs mois de pandémie, grâce à l'investissement et la volonté des collaboratrices et collaborateurs et à la résilience des apprenti·e·s. L'information sur la formation professionnelle spécialisée pour des écoliers en difficulté scolaire fait aussi partie des missions importantes du Repuis. Les portes ouvertes de son campus ont accueilli plus de 350 écoliers et 250 adultes avec des mesures sanitaires performantes et exceptionnelles sur un mois de novembre 2021 connaissant une recrudescence de cas COVID. Un grand bravo à toutes et à tous pour ces belles réussites et ces moments d'exception !

En 2021, nos entreprises partenaires ont poursuivi leur collaboration malgré cette période incertaine et difficile. Le partenariat avec Migros Vaud a fêté ses 10 ans. Pendant cette décennie, une centaine de jeunes ont pu y tester le métier du commerce de détail et des dizaines d'apprenti·e·s y ont réussi leur formation et obtenu un emploi. Actuellement plus d'une vingtaine d'apprenti·e·s se forment dans quatre grands magasins Migros et plus de 150 au sein de l'ensemble des entreprises partenaires du Repuis. Un grand merci à nos précieux partenaires !

Malgré les vents contraires, Le Repuis a poursuivi son développement, entre autres par l'ouverture d'un salon de coiffure à Lausanne, la création d'un atelier soudure, l'acquisition d'une machine à commande numérique pour son secteur mécanique et la rénovation de son espace détente pour les apprenti·e·s hébergé·e·s. La Loterie Romande a une fois encore financé plusieurs de ces projets, les rendant possibles. Un grand merci pour ce soutien indispensable !

L'entrée en vigueur de la nouvelle révision de l'AI dans des délais très brefs a nécessité une étroite collaboration avec les offices AI que nous remercions vivement pour leur appui très apprécié dans cette phase délicate.

Le Repuis existe grâce à cette volonté sociétale d'offrir des formations de qualité pour l'ensemble de la population et ainsi favoriser l'insertion professionnelle. Je ne saurais conclure sans adresser mes plus vifs remerciements à nos apprenti·e·s qui ont été exemplaires dans cette année complexe ainsi qu'aux membres de notre Conseil de Fondation, à tous nos partenaires, tant des services publics que des entreprises, et à toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs du Repuis pour leur travail et leur engagement en faveur de notre belle mission.

Bien à vous,

Philippe Ambühl
Directeur du CFPS Le Repuis

Organes de la Fondation

Conseil de Fondation (CF) et Bureau du Conseil de Fondation (BCF)

		CF	BCF
Présidente	Mme Anne Gillardin, Yverdon-les-Bains	✔	✔
Vice-présidente	Mme Danièle Dupuis, Onnens	✔	✔
Trésorier	M. Blaise Fattebert, Sainte-Croix	✔	✔
Secrétaire	M. Patrick Simonin, Rances	✔	✔
Membres	Mmes Stéfanie Brun Poggi, Champagne	✔	
	Oriane Cochand, Orges	✔	
	Françoise Jaques, Lausanne	✔	
	MM. Raphaël Conz, Pully	✔	
	Simon Méan, Chardonne	✔	
	Alessandro Pacifico, Grandson	✔	
	François Payot, Grandson	✔	
	Christophe Perreaud, Bussigny	✔	
	Isidore Raposo, Grandson	✔	
	Étienne Roy, Croy	✔	
	Cédric Stucker, Yverdon-les-Bains	✔	
	Antonio Vialatte, Grandson	✔	

Direction du centre

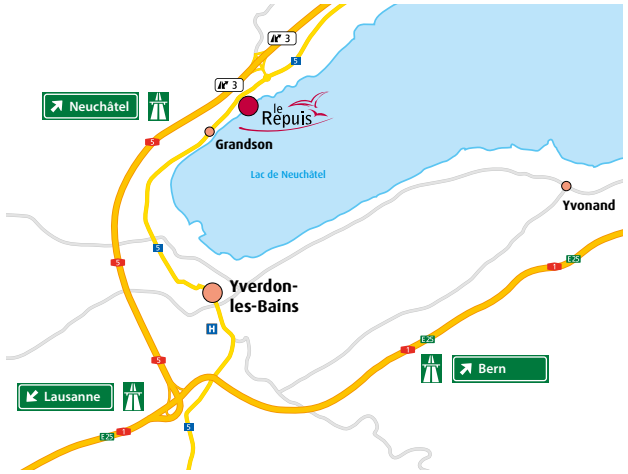
Directeur	M. Philippe Ambühl
Directeurs adjoints	M. Michel Bräuchi – ***Administration, finances et logistique***
	M. Blaise Longchamp – ***Formation professionnelle et production***
	M. Luc Lambert – ***Ressources socio-pédagogiques***

Siège social et administratif de la Fondation

CFPS Le Repuis

Adresse Chemin de Coudrex 1
Case postale 96
1422 Grandson
Tél. 024 445 44 61
Fax 024 445 51 01
E-mail lerepuis@lerepuis.ch
Internet www.lerepuis.ch

Chèques postaux	10-6363-9 pour vos dons	CH14 0900 0000 1000 6363 9
Banques	UBS Yverdon-les Bains	CH12 0029 7297 3578 4501 Y
	BCV Yverdon-les-Bains	CH82 0076 7000 Z029 7020 1



Le Repuis intra & extra muros

L'art de réunir

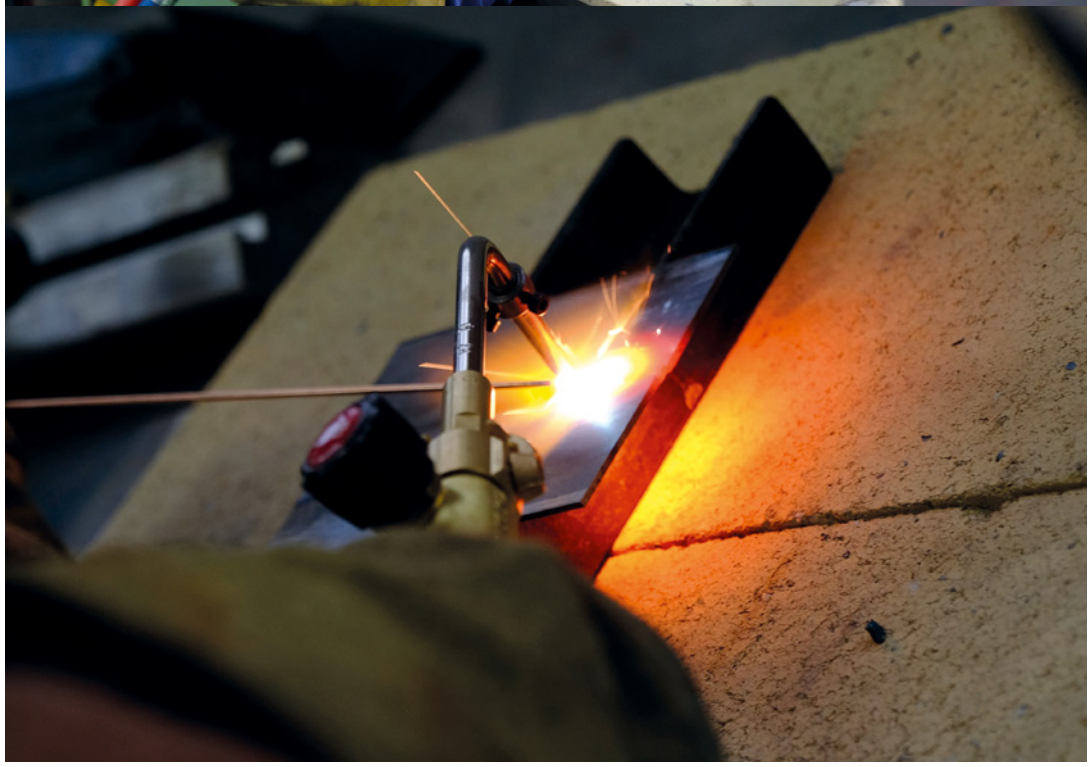
L'atelier soudure, nouvellement créé, est un exemple de plus des synergies que nous avons pu mettre en place sur notre campus. En effet, maintenant que tous nos ateliers, à l'exception du salon de coiffure, sont réunis sur le même site, il était aussi temps de développer des prestations communes à plusieurs métiers.

Cet atelier permet à une centaine d'apprenti·e·s de suivre des cours d'initiation à la soudure selon les modes d'assemblage les plus utilisés. Ces compétences sont essentielles dans des métiers en lien direct avec la métallurgie, comme les ferblantiers, les installateurs sanitaires ou les carrossiers et font partie intégrante des plans de formation. Toutefois, savoir souder est aussi un atout dans le paysagisme ou la maçonnerie, par exemple. Ces métiers évoluent. Dans le paysagisme, par exemple, des utilisations de fers à béton, rouillés de préférence, sont de plus en plus employés pour faire des bordures ou des bacs et l'assemblage se fait par la soudure.

Les six postes de travail ont élu domicile dans le secteur mécanique. La création de cet atelier a d'ailleurs été aussi l'occasion, comme souvent au Repuis, de réunir les compétences sur un même projet. Plusieurs métiers se sont associés pour fabriquer les tables de soudure, monter les murs de séparation, peindre et faire les installations techniques de gaz et de ventilation.

Sous la conduite de Jean-Pierre Lanvers, les jeunes expriment volontiers la satisfaction qu'ils ont à assembler différentes pièces. Les premiers pas se font par des soudures plates, puis des soudures d'angles. La soudure c'est un exercice gratifiant qui permet de voir immédiatement les résultats de son travail. Avec parfois des surprises lorsque le masque est relevé. Un exercice gratifiant, mais qui demande de l'entraînement pour obtenir des soudures régulières et esthétiquement satisfaisantes.

Au travers de cet atelier, dont l'art remonte à plus de 4000 ans, ce ne sont pas que des pièces de métal qui sont assemblées. Il y a aussi des synergies créées entre plusieurs métiers et des compétences développées qui permettront à nos apprenties et apprentis d'ajouter une corde de plus à leur arc pour favoriser leur insertion professionnelle.



L'Esplanade

En 2021, le rez-de-chaussée du bâtiment MJL, abritant notamment les hébergements pour une cinquantaine d'apprenti·e·s ainsi que nos deux restaurants, « Le Platane » et « Le Petit Gourmand », a bénéficié d'importants travaux de rénovation. Sous la conduite de Christian Genoud d'abord puis de Marianne Jaccard, et avec la participation de nos secteurs peinture et menuiserie, l'espace MJL est devenu L'Esplanade.

Lumière

Tel est le maître mot de ce projet. Les éducatrices et éducateurs ont tout d'abord proposé trois variantes d'aménagements plus ouverts, dédiés aux jeunes et aux activités et c'est la plus ambitieuse qui a été choisie. Les parois existantes ont donc été enlevées, permettant ainsi une magnifique perspective traversante sur l'ensemble de l'espace, les locaux ont été réaménagés et l'ensemble a été habillé de couleurs claires et sobres, offrant un cadre lumineux et ressourçant aux utilisateurs. Claude Rigo a également apporté un soin particulier à l'éclairage, qui remplace en soirée l'éclairage naturel.

Espaces

Tout l'étage a été repensé pour ses principaux utilisateurs. L'espace gagné par la suppression de l'ancien salon, la médiathèque et d'autres aménagements permet d'offrir aujourd'hui une vaste surface de détente, incluant un coin cuisine, des jeux et de nombreux endroits pour s'asseoir et échanger, et même accueillir des expositions temporaires de peinture, de photographies et autres disciplines. Les apprenti·e·s désireux de se reposer ont une salle à disposition et les équipes éducatives bénéficient d'un open space agréable, complété par un vestiaire, et d'une salle plus calme, dédiée aux discussions ou à la réflexion. Le bureau des coordinateurs et du cadre a été également repensé, et complété aujourd'hui par une salle d'entretiens attenante.

Mobilier

Notre responsable du département « Domaine et achats », Marianne Jaccard, a habillé les lieux avec son savoir-faire habituel. Plutôt que d'opter pour l'uniformité, elle a choisi un ameublement composite, qui rend l'endroit vivant et accompagne aussi la diversité des utilisateurs. Le puits de lumière au centre de L'Esplanade a également trouvé tout son sens, agrémenté aujourd'hui par un arbre, toujours fleuri, qui lui donne un air de place de village.

Extérieurs

Au sud-est, L'Esplanade ouvre sur une des plus belles terrasses du canton. Surplombant sur la vigne et le lac, ce grand espace n'attend plus que quelques aménagements pour offrir d'agréables soirées aux jeunes et aux accompagnant·e·s. De l'autre côté, toujours sous la conduite experte de M^{me} Jaccard, des tables extérieures ont été disposées, qui accueillent quotidiennement des usagers du campus pour un moment de discussion ou de détente. Les beaux jours permettront aussi d'utiliser ces tables pour des séquences d'apprentissage en plein air, qui est aussi leur vocation.

Campus

L'Esplanade offre désormais un aspect qui correspond à l'esprit campus de notre CFPS : ouvert, multifonctionnel, accueillant et prévu pour tous - quels que soient leur âge et leur fonction. C'est une carte de visite majeure de la socialisation, propre à mettre en évidence nos valeurs et notre approche et à donner envie - qui sait ? - à nos jeunes visiteurs de tenter l'expérience de l'hébergement.

Que serait Le Repuis sans ses facilitatrices et facilitateurs?

On dit que pour qu'une machine fonctionne bien, il faut qu'il y ait de l'huile dans les rouages. C'est exactement ce que font les collègues que nous vous présentons ici. Vous savez, ces personnes qui sont partout, que l'on a tendance à ne pas voir, mais sans qui rien ne tournerait rond ?

Catarina, Cecilia, Fatima, Séverine, Marc et Claude sont des employés de soutien : elles et ils travaillent main dans la main avec nos formateurs, mais sans être formatrices ou formateurs eux-mêmes. Nous tenions à leur donner la parole, qu'ils et elles nous parlent de leurs fonctions.

« Nous sommes des maillons importants pour Le Repuis, nous soutenons les équipes de MSP (maîtres socioprofessionnels) ». À la question de savoir s'ils et elles sont bien dans leur job, s'ils et elles sont satisfait·e·s d'être au Repuis, certain.e.s depuis plus de vingt ans, la réponse fuse sans hésitation : « Oh! Oui! ». Adapté·e·s au contexte, apprécié·e·s des autres collaborateurs, ils et elles disent aimer rendre service, savoir que l'on a besoin d'eux, être sollicité·e·s. « Parfois les délais sont un peu courts, ça devrait être prêt pour hier ! », nous lance l'un d'eux… et de rajouter : « Mais on y arrive presque ! »

Monsieur 100'000 volts, MacGyver, les petites fées de la propreté de la cuisine ou du jardin… la rencontre est vivifiante : du dynamisme et de l'humour… de belles personnes ! Leur devise « action = réaction » se vérifie dans les faits. Leur quotidien est synonyme de polyvalence et d'autonomie. Ils et elles aiment remplacer, livrer, bouger « toujours prêt·e·s » dès le début du jour.

Et lorsqu'on leur demande quelle est leur relation avec les jeunes, ces collègues nous disent apprécier travailler avec eux, pour leur apprendre les gestes métiers, fonctionner comme patron·ne·s de stage, les entraîner, s'en occuper comme un maître d'apprentissage avec une vision très pratique. « On travaille ensemble et les jeunes aiment bien changer d'environnement, d'interlocuteurs. » Mais ils et elles sont très clair·e·s aussi « Nous ne sommes pas formateurs et ne voudrions pas l'être. Si le jeune s'applique, même s'il a des difficultés ce n'est pas grave, il est là pour apprendre, mais nous n'aurions certainement pas la patience de nos collègues formateurs » nous disent-ils/elles.

Alors, pour quelques minutes, nous avons voulu les mettre sur le devant de la scène, une photo comme une affiche de cinéma et toujours les rires, la bonne humeur, la joie qui les caractérisent. Mesdames et Messieurs, laissez-nous vous dire un grand merci du fond du cœur, vous qui nous soutenez et facilitez nos tâches. Nous avons beaucoup à apprendre de vous !

Le Repuis Coiffure

Ce nouveau secteur de formation du CFPS Le Repuis est une jolie histoire et aussi un vrai défi. La création de cet atelier est le fruit d'une discussion… dans un salon de coiffure. Quoi de plus banal ? Pour les femmes comme pour les hommes, un salon de coiffure est aussi un lieu de rencontres.

En l'occurrence, le résultat montre de manière probante que ces rencontres peuvent aussi être le point de départ d'un projet porteur. Certes, le chemin a été long, car on ne se lance pas à la légère dans une aventure comme celle-ci. Oui, tout le monde, ou presque, va dans un salon de coiffure à un moment donné. Mais la concurrence entre les salons est rude et les compétences demandées pour être une bonne coiffeuse ou un bon coiffeur sont nombreuses. C'est une profession exigeante tant d'un point de vue technique que sur le plan relationnel.

Fidèle à son principe d'être au plus proche de la réalité professionnelle, Le Repuis a décidé d'implanter son salon de coiffure au centre de Lausanne. Il était pour nous très important de développer une prestation où les personnes qui s'y forment restent dans une dynamique qui se rapproche de « la vraie vie ». Nous avons eu l'opportunité de reprendre un salon existant et d'y apporter quelques aménagements pour en faire un lieu de formation qui accueille clientes et clients.

Avant qu'une apprentie ou un apprenti ne fasse virevolter ses ciseaux bien affûtés sur des crânes craintifs, il faut de l'entraînement. Pour débuter, nos jeunes s'exercent sur de fausses têtes, avec de vrais cheveux, destinées à être martyrisées. Par la suite, nous espérons que la tête d'exercice ce soit vous. Nos deux MSP coiffeuses, Antonieta Da Silva Ribeiro et Nadia Marques, et nos six apprenties et apprentis seront ravi·e·s de vous accueillir, de prendre soin de vous et de vous montrer leur savoir-faire.

Un partenariat d'exception

Rien ne laissait présager en 2011, lors des premiers contacts entre Le Repuis et Migros Vaud, de l'ampleur et de la solidité du partenariat qui se dessinait.

Progressivement, les partenariats se sont construits au sein des magasins Migros de Crissier, Yverdon, Vevey et Aigle et, à ce jour, une centaine d'apprenti·e·s du Repuis ont pu tester le domaine du commerce de détail et des dizaines y réussir leur apprentissage et devenir la relève de la coopérative.

Tous les ingrédients sont réunis pour le succès de ce partenariat exceptionnel : un cadre de travail riche et stimulant au sein d'une grande entreprise formatrice qui permet à nos apprenti·e·s d'acquérir les compétences professionnelles exigées sur le marché de l'emploi ; un encadrement scolaire, social et éducatif proposé par Le Repuis qui offre le complément essentiel à cette formation professionnelle duale (CFC, AFP) ou formation pratique et correspond aux besoins spécifiques de chaque apprenti·e·s ; une volonté de la direction de Migros Vaud d'offrir les mêmes chances d'insertion professionnelle au sein du groupe Migros Vaud au terme de leur formation que pour tout·e autre apprenti·e suivant un cursus standard, ce qui se traduit par l'engagement de 80% des apprenti·e·s du Repuis qui s'y forment.

En 2021, le partenariat s'est développé avec le magasin de Pully, sur le concept de base de la formation partenariat entreprise (FPE), avec une unité de travail, formée d'un maître socioprofessionnel et de cinq apprenti·e·s, qui effectue des travaux sur mandat de la coopérative. 2022 verra une nouvelle étape dans le développement de ce partenariat, avec une maîtresse socioprofessionnelle itinérante favorisant la poursuite de formation apprenti·e·s du Repuis dans des structures plus petites du groupe Migros Vaud.

Le service d'assistance sociale du Repuis

L'accompagnement socio-administratif de tous/toutes les apprenti·e·s du CFPS est de la responsabilité de nos trois assistantes et assistant social·es. Depuis la rentrée 2021-2022, il leur a aussi été confié l'accompagnement socio-éducatif des apprenti·e·s externes, ceux et celles en hébergement interne bénéficiant de l'appui des éducateurs.

Lors de l'accueil des jeunes, le service assure une évaluation de la situation et des besoins de chacun·e et le ou la soutient ensuite dans ses démarches et vers l'autonomie. Quels que soient le canton d'origine et l'organisme concerné (DGEJ, EVAM, AI, FORJAD, organismes de probation ou encore services sociaux régionaux), que ce soit sur site ou en se déplaçant, les apprenti·e·s bénéficient ainsi d'un appui précieux pour naviguer entre les nombreux écueils administratifs qui pourraient mettre en danger leur parcours.

Le soutien des A-S implique d'innombrables tâches, qui peuvent être par exemple vérifier et garantir les droits des jeunes, les aider à remplir des formulaires, trier le courrier (parfois apporté non ouvert dans un sac), régler des questions d'impôts ou d'assurance-maladie, assurer les relations avec les caisses de compensation ou les prestations complémentaires. Lors des entretiens individuels, chaque apprenti·e le souhaitant apprend à structurer ses papiers en constituant un classeur administratif, qu'il ou elle peut emporter à la fin de sa formation.

Avec le sourire

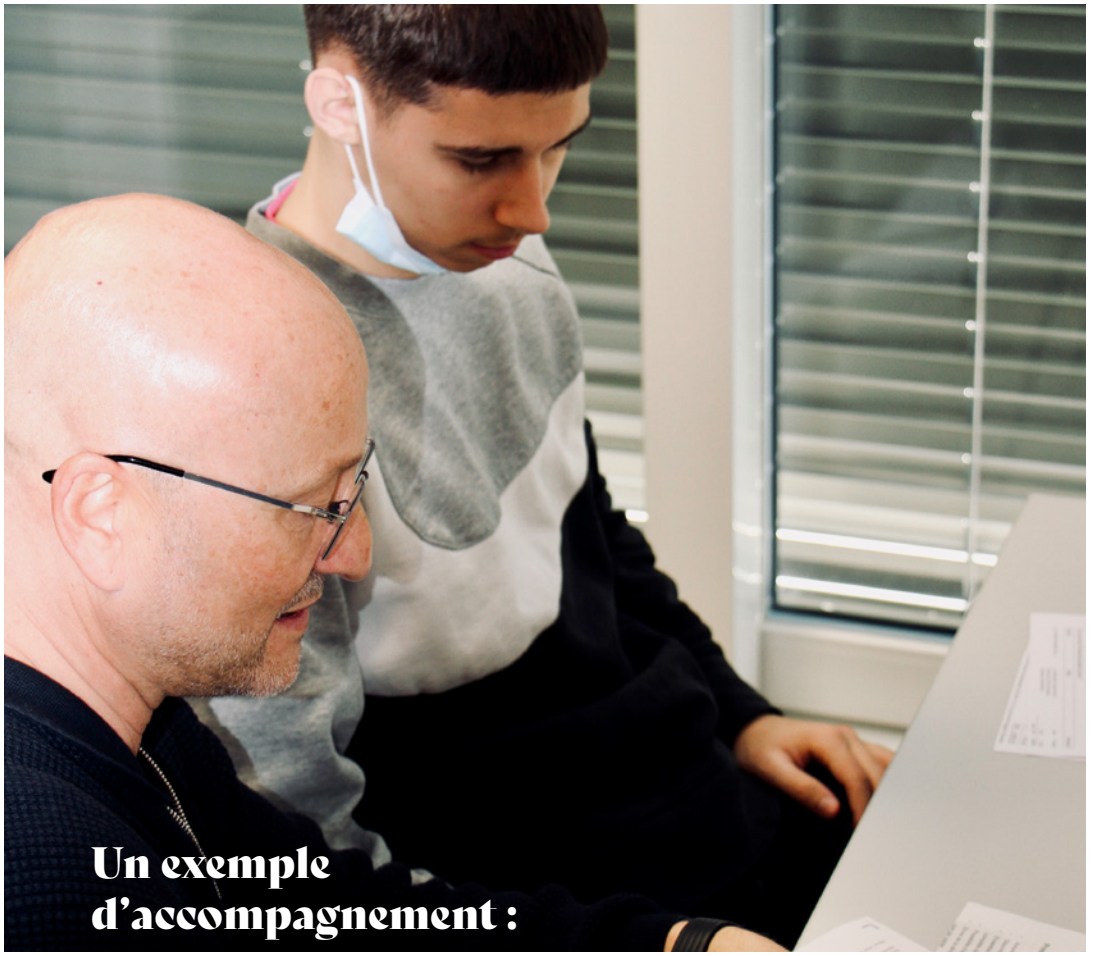
Loin des stéréotypes du travail administratif, Graziella Ilardo, Viviane Giardina Ferrara et Tomas Rodriguez abordent avec chaleur et passion leur intervention auprès des jeunes. Il et elles évoquent la satisfaction d'œuvrer pour leur autonomisation, leur bonheur d'en voir certains arriver à faire leurs démarches par eux-mêmes ou encore d'avoir pu se désendetter lors de leur passage au Repuis. La numérisation croissante des services, des banques et des assurances est également un défi quotidien et nos A-S aident aussi les bénéficiaires à jongler entre le papier et le virtuel pour leur correspondance et leurs paiements.

« Nous sommes à tous les carrefours où se trouve le jeune »

Dans leurs fonctions, les trois assistant·e·s effectuent un travail social qu'il et elles définissent comme « large » : l'accompagnement de la personne dans son environnement social et professionnel inclut de communiquer avec le réseau interne sur les éléments significatifs pour l'entourage et d'intervenir sur plusieurs fronts : dans la relation avec les familles, dans le domaine médico-professionnel, avec les réseaux externes ou encore les institutions publiques. À l'interne, il et elles participent aux bilans, réseaux et autres synthèses et apportent leur regard sur le projet de formation des apprenti·e·s.

Un service essentiel

Les soucis administratifs et financiers sont des facteurs de risque importants pour les jeunes en formation, qui parfois développent même une véritable phobie administrative. Si un revenu est une source de motivation, beaucoup peuvent se perdre dans le dédale administratif dans lequel ils rentrent à leur majorité. Le fil d'Ariane tissé par les A-S est souvent le lien qui permet aux apprenti·e·s de ne pas s'égarer lors de leur projet professionnel et de vivre le plus sereinement possible la transition vers l'indépendance.



Un exemple d'accompagnement :

Comme exemple de leur action, les A-S évoquent l'histoire de cet apprenti qui était orienté dans un secteur de la construction.Malgré une adhésion apparente à son projet, il ne progressait pas et semblait passif face à la formation. La ressource d'un MSP de soutien a offert un levier pour trouver les raisons de la démotivation de l'apprenti. Il s'est avéré que le jeune investissait beaucoup d'énergie et d'émotions pour soutenir sa maman, qui était victime d'un climat familial délétère. Après de nombreux rendez-vous manqués et malgré les problèmes de langue, c'est grâce au soutien également de notre équipe santé et avec l'aide d'une traductrice que la situation a fini par évoluer. La maman a pu évoquer ses difficultés financières et relationnelles et les A-S ont dressé l'inventaire des aides existantes et possibles, tant pour l'apprenti que pour sa maman. « Nous nous sommes assuré·e·s que la mère demande de l'aide aux bonnes personnes », résument les A-S.

La sérénité retrouvée a permis à l'apprenti de se concentrer sur sa formation et, de plus, les discussions ont laissé entrevoir qu'il faisait cet apprentissage car sa maman craignait qu'il ne (re)devienne boulimique s'il s'orientait en cuisine - son métier de prédilection. Le jeune s'est aujourd'hui réorienté dans cette profession et sa formation a repris un nouvel élan.

Exercice 2021

Compte de profits et pertes de l'exercice 2021

Charges	
Variation des stocks de produits finis et semi-finis	
Variation des stocks	21'349
Charges de matériel	
Outillage et matériel pour ateliers	851'977
Charges de personnel	
Salaires	16'603'601
Charges d'assurances sociales	3'660'539
Autres charges de personnel	245'072
Honoraires pour prestations de tiers	45'371
Autres charges d'exploitation	
Matériel médical d'exploitation (pharmacie)	1'725
Produits alimentaires et boissons	738'835
Ménage	69'632
Entretien et réparation des immobilisations corporelles immeubles et meubles	511'523
Loyers, leasing/location et investissements non activés	823'448
Énergie et eau	266'491
École, formation et loisirs	301'029
Bureau et administration	808'976
Autres charges d'exploitation (assurance, transport)	402'962
Amortissements	
Charges d'investissements (amortissements)	1'325'606
Charges financières	
Intérêts et frais (hypothèque, bancaires)	236'138
Charges hors exploitation	
Autres charges hors organisation	21'657
Charges exceptionnelles	
Charges exceptionnelles	557'239
Total	27'493'170

Produits	
Produits nets des livraisons et des prestations	
Revenus découlant d'autres prestations (pension-formation)	25'983'581
Revenus provenant de prestations de services, commerce et production	1'319'670
Revenus des loyers	17'705
Revenus provenant de prestations au personnel et à des tiers	34'851
Contributions à l'exploitation et dons	5'055
Produits hors exploitation	
Autres produits hors organisation	29'657
Produits exceptionnels	
Produits exceptionnels	90'328
Résultat	12'323
Total	27'493'170

Bilan au 31 décembre 2021

Actif	
Actif circulant	
Trésorerie	1'183'801
Créances résultant de la vente de biens et de prestations de services	3'549'100
Autres créances à court terme	6'475
Stocks et prestations de services non facturées	283'580
Comptes de régularisation actifs	1'029'557
Actif immobilisé	
Immobilisations financières	191'376
Immobilisations corporelles	13'595'889
Total Actif	19'839'778

Passif	
Capitaux étrangers à court terme	
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services	353'304
Dettes à court terme portant intérêt	1'587'616
Autres dettes à court terme	157'398
Comptes de régularisation passifs	259'443
Capitaux étrangers à long terme	
Dettes à long terme portant intérêt	12'208'277
Provisions et postes analogues	136'934
Réserves et capital des fonds affectés	
Réserves affectées	4'141'378
Fonds affectés	445'731
Fonds propres	
Capital de fondation	150'000
Réserves libres issues du bénéfice	317'187
Résultat reporté	82'510
Total Passif	19'839'778

Commentaires sur les comptes 2021

L'année 2021 a été moins impactée par la pandémie de COVID que l'année 2020, toutefois la reprise a été très progressive.

Les produits 2021 sont constitués à plus de 92% par les contributions à la formation et aux frais de pension. Les effectifs moyens durant l'année 2021 ont augmenté avec l'ouverture d'un nouvel hébergement pour les mesures de réinsertion des jeunes. Nos principaux mandants restent les offices AI avec plus de 96% des revenus découlant des prestations de pension et de formation.
Nous continuons à avoir une grande flexibilité dans l'adaptation de l'offre de formation en fonction des besoins évolutifs des bénéficiaires. En 2021, nous avons ouvert un nouveau secteur professionnel pour la coiffure à Lausanne et contribué au développement de la formation pratique selon les standards Insos avec le concept Andiamo pour les apprentis vaudois.

75% des charges du CFPS Le Repuis concernent les charges de personnel. Nous avons en moyenne 186,37 EPT (emploi plein temps), la légère augmentation de nos effectifs est principalement liée aux nouvelles prestations ouvertes en 2021. Nous poursuivons notre travail d'optimisation des postes en fonction de la charge de travail effective et soutenons le renforcement de la polyvalence au sein des équipes.

Malgré les contraintes liées au COVID, nous avons eu le plaisir de pouvoir organiser notre manifestation « Formons ensemble » en 2021, ce qui nous a permis une certaine visibilité auprès de nos partenaires et de nos mandants. Cette reprise de contact, qui était largement attendue, a eu un impact positif sur la poursuite de nos activités.

Dans une vision de développement durable, nous poursuivons le remplacement progressif de nos anciens véhicules par des modèles entièrement électriques que nous rechargeons sur notre site avec l'appui de nos panneaux solaires. En 2021, une installation photovoltaïque supplémentaire a été montée sur les toitures du Repuis en partenariat avec la Romande Énergie.

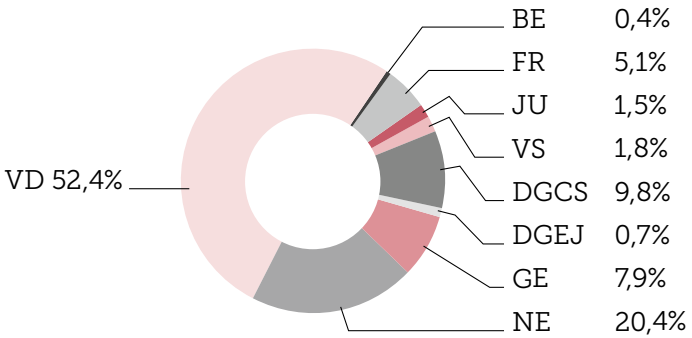
La Fondation poursuit son but d'apporter une formation professionnelle à des jeunes ne pouvant l'acquérir dans un circuit traditionnel et continue son développement afin d'offrir les prestations les mieux adaptées aux bénéficiaires et aux mandants.

Anne Gillardin
Présidente du Conseil de Fondation

Michel Bräuchi
Directeur adjoint
Administration, finances et logistique

Statistiques

Moyenne annuelle des effectifs par mandants

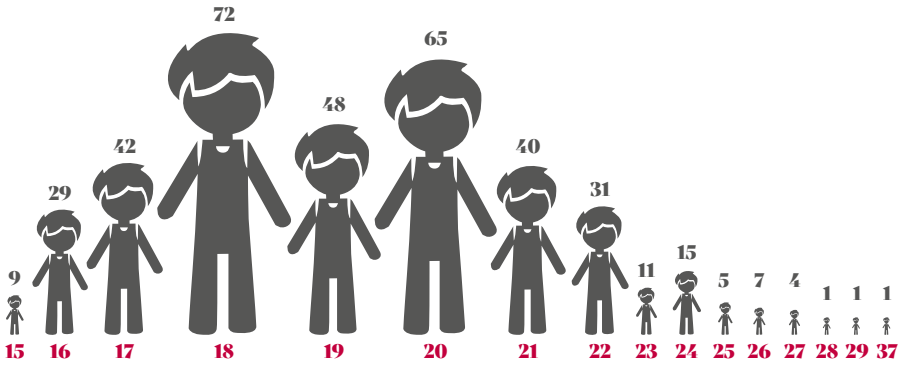


Offices AI des cantons de Vaud, Neuchâtel, Genève, Fribourg, Berne, Jura et Valais
Direction générale de la cohésion sociale (DGCS)
Direction générale de l'enfance et de la jeunesse (DGEJ)

Moyenne annuelle des filles et des garçons

Statistiques

Nombre de bénéficiaires par âge, de 15 à 37 ans



Au total : 381 bénéficiaires

Nombre de mesures octroyées : 756

Art. 15 LAI – Orientation	118	RAI69 - Instruction	11
Art. 16 LAI – Formation en atelier	255	Soutien à la formation entreprise	41
Art. 16 LAI – Formation en entreprise	101	FORJAD	16
Art. 16 LAI – FPE	66	MIS OP	27
Job coaching	43	Forma Pro 150	11
MR - Entraînement progressif	2	Hébergement seul	9
MR - Entraînement à l'endurance	1	MR - REST / Coaching	1
MR Jeune - Entraînement progressif	45	Soutien didactique externe	1
MR Jeune - Entraînement à l'endurance	8		

2022 CFPS Le Repuis
Graphisme et impression :
Atelier arts graphiques
Photos :
Bernard Menettrier
Luc Lambert
Frédéric Wacker