



le **Répuis**

Centre de formation  
professionnelle spécialisée

**Rapport  
d'activités  
2025**

# Table des matières

Le mot de la présidente et du directeur	5
Organes de la Fondation 2025	7
Siège social et administratif	8
Enjeux de l'accompagnement	10
Intra & extra muros :	13
Bien-vivre et bien-être au Campus	14
Le Département Genève :	
Une présence ancrée, une équipe engagée	16
Hébergement	18
Exercice 2025	21
Comptes et bilan	22
Commentaires sur les comptes 2025	25
Statistiques	26



## Le mot de la présidente et du directeur

### **2025 restera une année charnière pour Le Repuis**

Fidèles à notre mission d'accompagnement des jeunes vers l'autonomie, nous avons su conjuguer agilité stratégique et excellence opérationnelle pour répondre aux évolutions de notre environnement.

La gouvernance de notre Fondation a connu une évolution significative. Le Conseil de Fondation s'est réorganisé pour gagner en réactivité et en proximité avec la Direction. La mise en place d'un Conseil restreint à sept membres a permis d'établir un pilotage stratégique plus fluide et d'accélérer la prise de décisions, une nécessité face aux défis à venir. Parallèlement, la création du groupe « Les Amis du Repuis » a offert un cadre pour maintenir un lien précieux avec nos anciens membres, tout en renforçant nos relations avec les autorités publiques et nos partenaires clés.

Sur le plan international, notre expertise a franchi de nouvelles frontières. Nous avons conclu un mandat de conseil stratégique pour le développement d'une école professionnelle en Chine, en collaboration avec le Swiss International Medical Center (SIMC). De plus, la signature d'un contrat avec le ministère bulgare de l'Éducation et des Sciences, dans le cadre du programme DOMINO 2 et avec l'appui de la DDC et du SEFRI, a confirmé la reconnaissance de notre savoir-faire à l'étranger. Ces missions d'exportation se sont révélées enrichissantes à double titre : valorisant notre expertise tout en nous offrant un retour d'expérience précieux pour nourrir nos propres pratiques.

En Suisse, la demande pour nos formations s'est maintenue à un niveau très élevé, annonçant d'ores et déjà une rentrée 2026-2027 prometteuse. Cette

forte affluence, impactant notamment l'hébergement, nous a mobilisés tout au long de l'année pour adapter nos infrastructures et nos équipes, afin d'accueillir toujours plus de jeunes dans des conditions optimales.

Toute cette mobilisation collective a porté ses fruits : nous avons célébré un taux de réussite de 92% aux examens finaux (CFC et AFP). Ce résultat témoigne de la pertinence de nos méthodes pédagogiques, de l'engagement sans faille de nos équipes et de la motivation remarquable de nos jeunes.

Le mois de novembre a cristallisé cette dynamique lors d'un temps fort combinant la journée « Formons Ensemble », dédiée aux professionnel-le-s, et les portes ouvertes. Nous y avons accueilli l'équipe de la RTS et des « Dicodeurs ». Cette présence médiatique a permis de mettre en lumière, avec légèreté et convivialité, le quotidien de nos jeunes, la richesse de nos métiers, l'histoire du Repuis et ses perspectives d'avenir.

Enfin, cette année a marqué le 10<sup>e</sup> anniversaire de nos mesures de réinsertion. Initié en 2015 comme projet pilote à la demande de l'OAI Vaud, ce dispositif a prouvé son efficacité avant d'être intégré en 2022 au développement continu de l'assurance-invalidité.

2025 a illustré la capacité du Repuis à se réinventer avec rigueur, à innover avec audace et à placer l'humain au cœur de sa stratégie. Nos remerciements vont à nos collaborateur-trice-s, aux jeunes, à leurs familles et à l'ensemble de nos partenaires pour leur confiance renouvelée. Ensemble, nous poursuivons notre mission avec exigence et engagement, pour construire des avenir professionnels durables.

**Anne Gillardin**

Présidente du Conseil de Fondation

**Philippe Ambühl**

Directeur du CFPS Le Repuis



## Organes de la Fondation 2025

### Conseil de Fondation

Présidente M<sup>me</sup> Anne Gillardin, Yverdon-les-Bains  
Vice-président M. Alessandro Pacifico, Grandson  
Trésorier M. Christophe Perreaud, Aclens  
Secrétaire M<sup>me</sup> Stéphanie Brun, Prilly

Membres M<sup>me</sup> Valérie Beauverd, Bavois  
M<sup>me</sup> Danièle Dupuis, Onnens  
M. Antonio Vialatte, Grandson

### Direction du Centre

Directeur M. Philippe Ambühl  
Directeurs adjoints M. Jean Joseph Gillet – *Administration, finance et logistique*  
M. Blaise Longchamp – *Formation professionnelle et production*  
M. Luc Lambert – *Ressources socio-pédagogiques*

# Siège social et administratif de la Fondation

## CFPS Le Repuis

Adresse Chemin de Coudrex 1  
Case postale 96  
1422 Grandson  
Tél. 024 445 44 61  
E-mail [lerepuis@lerepuis.ch](mailto:lerepuis@lerepuis.ch)  
Internet [www.lerepuis.ch](http://www.lerepuis.ch)

Banques PostFinance pour vos dons CH14 0900 0000 1000 6363 9  
UBS Yverdon-les-Bains CH12 0029 7297 3578 4501 Y  
BCV Yverdon-les-Bains CH82 0076 7000 Z029 7020 1





## Enjeux de l'accompagnement

### Dominique Borgeat

Responsable de la réadaptation professionnelle  
OCAS Genève, Office de l'assurance-invalidité

***L'accompagnement des jeunes en difficulté dans leur formation en raison d'une atteinte à la santé – que celle-ci soit d'ordre physique, psychique ou mental – est un enjeu primordial. Sans soutien adapté, ces situations peuvent entraîner un décrochage scolaire, constituer un frein important à la poursuite d'une formation et rendre l'insertion professionnelle difficile, voire impossible.***

10 Notre office a fait le choix de porter une attention particulière à cette population des jeunes assuré-e-s et leur a dédié une équipe complète. Ce dispositif permet de mettre en place un suivi ciblé et individualisé en collaboration avec nos prestataires. C'est ainsi qu'en 2025, notre équipe de psychologues conseillères en réadaptation a confié au Repuis plusieurs dizaines de jeunes assuré-e-s, sur le site de Grandson ou à l'antenne de Genève.

La variété des mesures élaborées par Le Repuis s'inscrit dans le cadre légal de l'assurance-invalidité et nous permet de proposer aux jeunes assuré-e-s un soutien adapté à leur situation. Il se peut, par exemple, qu'un jeune ne soit pas encore prêt à faire le choix d'une formation. Dans ce cas, il faut parfois d'abord répondre à une problématique de remobilisation et redonner un cadre aux journées avant d'identifier une orientation professionnelle. Cette étape laisse le temps nécessaire aux jeunes assuré-e-s de reprendre confiance après un parcours scolaire souvent jalonné d'échecs et de difficultés. Les soutenir, les écouter et valoriser leurs efforts est essentiel pour renforcer leur estime de soi et leur donner la motivation nécessaire pour continuer.

Un environnement bienveillant et compréhensif, tout en étant stimulant, peut faire toute la différence dans leur parcours.

La conception de ces mesures par les équipes de professionnel-le-s du Repuis permet d'allier la mobilisation des jeunes par une activité qui capte leur intérêt et, au moment opportun, la sensibilisation au monde des entreprises.

C'est une étape essentielle à laquelle Le Repuis est particulièrement attentif. Les employeurs recherchent non seulement des compétences techniques, mais aussi des compétences sociales, telles que l'aptitude à coopérer, la communication ou la gestion du stress et des émotions. Le suivi proposé par Le Repuis intègre ces dimensions en préparant les jeunes aux réalités du travail à travers des stages et des mises en situation concrètes.

C'est un enjeu important et un défi que nous devons relever de concert avec Le Repuis. Investir dans cet accompagnement, c'est investir dans l'avenir des jeunes et, plus largement, dans celui de toute la société.





# Intra & extra muros

## Bien-vivre et bien-être au Campus

**Au Repuis, notre environnement ne se limite pas à un décor : il constitue une composante à part entière de la formation. Celle-ci ne se réduit pas aux contenus enseignés ni aux temps d'apprentissage ou d'échanges formels ; elle se construit également dans le cadre dans lequel elle se déroule.**

Comme le formulait John Dewey, « l'éducation n'est pas une préparation à la vie ; elle est la vie elle-même ».

Qualité de l'accueil, espaces partagés, esprit Campus : autant d'éléments qui renforcent l'engagement des apprentie-s, soutiennent les parcours et contribuent à une image positive auprès des familles et des partenaires.

Sur notre Campus, la qualité de l'accueil et des conditions de vie joue un rôle direct dans l'accès et la réussite des apprentissages.

Elle donne envie aux familles et aux apprentie-s de nous faire confiance et renforce le lien avec nos partenaires. Cet environnement constitue également une ressource et un soutien pour les jeunes tout au long de leur formation.

On s'engage plus facilement... et on reste plus volontiers dans un cadre dans lequel on trouve sa place.

C'est dans cet esprit que s'inscrit aujourd'hui notre Campus. Souvent associé aux études supérieures, ce terme correspond pourtant pleinement à notre réalité : sur un même site, nous réunissons la formation, l'accompagnement, l'hébergement, la restauration et les services administratifs. Cette organisation intégrée rend notre dispositif plus lisible, plus accueillant et plus attractif.

Au fil des années, cet « esprit Campus » s'est développé bien au-delà des bâtiments. Bien sûr, les aménagements – comme le Belvédère, l'Amarylles, l'Esplanade ou les espaces extérieurs – y contribuent fortement. Mais

c'est surtout dans les pratiques du quotidien que cette évolution est visible. Aujourd'hui, les apprentie-s partagent de nombreux espaces avec les collaboratrices et les collaborateurs : repas, pauses, lieux de passage ou de détente. Ces rencontres simples favorisent des relations plus naturelles et renforcent le sentiment d'appartenance. Il y a quelques années encore, les temps et les espaces étaient beaucoup plus séparés et organisés de manière collective et encadrée. L'évolution est donc réelle.

Cette dynamique s'accompagne d'une attention particulière portée à chacun-e. Elle doit beaucoup à l'engagement des collaboratrices et collaborateurs – formateurs et formatrices comme équipes de soutien – qui ont activement contribué à faire évoluer les pratiques et à ancrer cet esprit Campus au quotidien.

Le cadre est devenu à la fois plus ouvert et plus responsabilisant. Il s'appuie sur des dispositifs assurant un fonctionnement serein (Groupe discipline, dispositif Sentinelle, délégué-e-s des apprentie-s), ainsi que sur un accès élargi aux services, aux outils et à la vie du Campus (services informatiques, manifestations, brochure « Mon Campus »). Ce bien-être s'accompagne d'une réelle considération des jeunes comme partenaires dans la poursuite de leur projet de formation.

Ces évolutions se traduisent concrètement : les tensions ouvertes sont rares, les incivilités limitées et le respect des lieux largement partagé. Cela témoigne d'un climat globalement positif, construit avec et pour l'ensemble des personnes présentes sur le site.



Au-delà du Campus lui-même, les lieux de vie externes ont également évolué dans ce sens. Ils sont aujourd'hui pensés comme de véritables espaces de vie, accessibles aux jeunes hébergé-e-s aussi bien les week-ends que durant les vacances. Cette continuité contribue à renforcer le sentiment de sécurité, d'appartenance et de stabilité. Cette vision s'accompagne également d'une ouverture accrue sur l'extérieur.

Des initiatives comme le Rallye des métiers ou les manifestations « Formons Ensemble » participent à renforcer les liens avec le tissu économique et social, tout en valorisant les parcours et les compétences des apprentie-s.

Dans un contexte où les profils et les besoins des jeunes évoluent, Le Repuis s'affirme comme une ressource pour les bénéficiaires, leur entourage et les partenaires. L'institution est de plus en plus perçue comme un lieu

de soutien et d'opportunités. Le bien-vivre ensemble se construit au quotidien, grâce aux efforts de chacun-e. Il donne tout son sens à la notion de respect, qui ne peut fonctionner que dans les deux sens.

C'est sur cette base que nous continuons à faire évoluer notre cadre, dans nos pratiques et nos projets, pour qu'il reste à la fois accueillant, structurant et en phase avec les réalités des jeunes que nous accompagnons.

Aujourd'hui, « être au Repuis » ne renvoie plus seulement à un lieu de formation, mais à une expérience vécue au quotidien, porteuse de sens, tant pour les bénéficiaires que pour les collaboratrices et collaborateurs – une expérience qui s'inscrit pleinement dans la vie.

**Luc Lambert**  
Directeur adjoint  
Ressources socio-pédagogiques

## Le Département Genève: Une présence ancrée, une équipe engagée

*2025 marque un tournant. Ce qui était une antenne est devenu un département à part entière. Ce changement de statut n'est pas anodin : il marque la volonté et la conviction d'apporter une réponse solide et durable au tissu socioprofessionnel genevois. Pour soutenir cet ancrage, il y a les 90 ans d'expérience du CFPS Le Repuis, mis au service d'un canton, de son Office de l'assurance invalidité et d'un réseau, par une équipe qui croit profondément en ce qu'elle fait.*

### Des mesures qui s'adaptent aux parcours

Aucun parcours ne se ressemble. L'individualisation de nos prestations est donc un facteur clé. Pour répondre à cette exigence, le Département Genève propose un éventail complet de mesures, de la réinsertion (14a LAI) à l'orientation professionnelle (15 LAI), en passant par le suivi en entreprise et le coaching d'emploi (16/17/18 LAI).

16 L'idée est simple : offrir la bonne mesure au bon moment, en coordination avec le mandant et en respectant la capacité de la personne à s'adapter au rythme proposé. Le parcours se construit avec elle, progressivement, en adéquation avec le projet de formation ou d'insertion.

Cette souplesse se travaille et elle repose sur deux sites complémentaires. Le premier au chemin des Aulx, à Plan-les-Quates, pour les mesures de réinsertion et le second à la route du Pont-Butin, au Petit-Lancy, pour l'orientation et le suivi des jeunes en entreprise.

La capacité d'accueil de ces deux sites est de 30 places au quotidien, sans compter le suivi des apprentis-e-s en entreprise.

### Une équipe pluridisciplinaire, des regards croisés

Trois référent-e-s MR, trois coordinateur-trice-s en insertion professionnelle, une enseignante et un responsable : l'équipe du Département Genève s'est construite autour d'une diversité de compétences et de regards.

Chaque jeune bénéficie d'un accompagnement personnalisé, porté par plusieurs professionnel-le-s qui travaillent en coordination avec le mandant, la famille, l'entreprise, l'école professionnelle et les différents partenaires du réseau sociosanitaire. Ce travail de réseau est la condition pour une réussite de la formation et une insertion réellement durable.

2025 a été l'année de la reconstruction, la suivante sera celle de la concrétisation de partenariats solides avec notre mandant, afin de montrer que, au travers des premières collaborations, le Département Genève du CFPS Le Repuis est un partenaire de confiance, avec une équipe compétente. Ces jeunes qui ont retrouvé un rythme, qui ont signé un contrat d'apprentissage, qui se projettent vers un avenir qui leur appartient ont chacune et chacun leur histoire. Ce sont ces histoires qui nous rappellent pourquoi le CFPS Le Repuis à Genève existe et pourquoi nous continuerons.

**Jacques Keller**  
Responsable  
Département Genève



# Hébergement

**En 2025, l'hébergement a poursuivi son rôle central dans l'accompagnement global des apprenti-e-s. Les lieux de vie doivent offrir un cadre sécurisant, structurant et favorable au développement personnel, social et professionnel des jeunes.**

**Le quotidien constitue un véritable support éducatif, permettant de développer la communication, le respect, la gestion des conflits, la coopération, l'écoute et l'ouverture à la diversité. Un accompagnement individualisé et cohérent permet à chacun-e d'évoluer à son rythme, selon ses besoins spécifiques.**

## Extension de la capacité d'accueil

Face à une demande en constante augmentation, 15 nouvelles places ont été ouvertes en juillet 2025 dans le bâtiment appelé L'Immeuble, à la rue de Neuchâtel. Cette extension a été rendue possible grâce au déplacement du département Admissions, auparavant situé dans ce bâtiment, vers la Maison Jura-Lac, libérant ainsi trois étages. Au cours de l'automne, la réorganisation du département Santé a également soutenu cette dynamique. L'extension a en outre été accompagnée par un recrutement accéléré de personnel éducatif supplémentaire, garantissant un encadrement de qualité pour l'ensemble des jeunes accueillis.

Parallèlement, le dispositif d'hébergement a poursuivi son évolution afin de maintenir un équilibre harmonieux entre responsabilisation, soutien éducatif et ouverture vers l'extérieur. L'année a également été marquée par le renforcement de la traçabilité des actions éducatives, dont la mise en œuvre complète est prévue pour 2026.

## L'Immeuble et son infrastructure

Comme évoqué précédemment, l'augmentation des demandes a nécessité la mise en place de solutions dans des délais très courts afin de pouvoir offrir la chance à une dizaine d'apprenti-e-s nécessitant un hébergement de proximité de pouvoir débiter leur formation. Avec le soutien des secteurs professionnels du

Repuis, plusieurs chambres ont été réaménagées, rendant possible l'accueil de 27 bénéficiaires à L'Immeuble dès août 2025.

Les délais très courts ont induit certains éléments qui ont marqué cette phase initiale :

- répartition des jeunes sur quatre étages,
- manque d'espaces communs,
- cohabitation avec d'autres services et locataires,
- insonorisation perfectible.

Une jeune résume ce vécu :

« J'aurais préféré qu'il n'y ait pas de voisins dans L'Immeuble, imaginez comment ça a été pour eux ! »

L'équipe socioéducative a dû adapter rapidement son organisation et relever des défis organisationnels afin d'assurer une présence éducative adéquate, notamment en soirée et durant la nuit.

## Population accueillie et dynamique collective

La taille du groupe a favorisé une évolution des pratiques éducatives. Les jeunes ont été impliqués dans :

- la définition des règles de vie commune,
- l'aménagement des espaces,
- l'organisation de moments conviviaux.

Des groupes de travail ont permis de co-construire les nouveaux espaces, favorisant une dynamique rapidement positive. Comme

l'exprime une jeune hébergée :

« C'est trop bien, on a de nouvelles salles disponibles et c'est beaucoup mieux aujourd'hui que le groupe soit sur trois étages. »

Les pensionnaires de L'Immeuble ont toutefois vécu cette mise en place de manière diverse. Une apprentie témoigne :

« La nuit, principalement les premières semaines, c'était compliqué, il y avait beaucoup de monde et de bruit. »

Une attention particulière est actuellement portée à ces éléments, afin de renforcer une image positive du lieu et de soutenir un cadre de vie apaisé.

## Bilan

Le bilan est à présent positif, la collaboration étroite entre l'équipe éducative et les apprenti-e-s a permis une amélioration notable du climat général. Plusieurs jeunes soulignent aujourd'hui :

« Je me suis sentie bien accueillie. »

« Nous sommes une petite communauté. Il y a des moments de calme... C'est agréable pour faire une petite coupure. »

Malgré les défis rencontrés, un environnement plus stable a été progressivement instauré, ce qui se reflète dans le ressenti des jeunes.

Néanmoins, certaines contraintes organisationnelles subsistent, notamment liées :

- à la taille du groupe,
- aux ressources pour les activités en soirée ;
- aux possibilités d'accueil dans les espaces partagés.

L'expérience de ce début d'année particulièrement soutenu a également permis de confirmer la pertinence et la cohérence du

dispositif d'hébergement du Repuis. Elle a renforcé la capacité des équipes à s'appuyer sur leur expertise pour identifier les facteurs de risque et garantir un accompagnement serein.

## Perspectives

Ce dispositif d'hébergement, progressif et adaptable aux besoins des apprenti-e-s, s'inscrit dans un parcours éducatif visant à renforcer leur autonomie :

- première année en MJL/L'Immeuble, dans un cadre structurant et sécurisant,
- transition vers des lieux de vie décentralisés, favorisant l'autonomisation et la prise de responsabilités,
- accès à un studio permettant d'atteindre une indépendance maximale.

Grâce aux aménagements réalisés, à l'implication des équipes et à la participation active des jeunes, L'Immeuble s'affirme progressivement comme un lieu accueillant, approprié et propice à la projection positive.

Finalement, l'ensemble des personnes qui y gravitent ont su, au fil du temps et des expériences partagées, s'approprier l'endroit et en faire un espace accueillant, vivant et chaleureux, où chacun-e peut réellement se sentir bien.

**L'équipe éducative  
de L'Immeuble  
et Thierry Germann**

*Responsable socialisation*

# Exercice 2025

## Compte de profits et pertes de l'exercice 2025

Charges		Produits	
<b>Charges de matériel</b>		<b>Produits nets des livraisons et des prestations</b>	
Outillage et matériel pour ateliers	792'846	Revenus découlant d'autres prestations (pension-formation)	27'154'186
<b>Charges de personnel</b>		Revenus provenant de prestations de services, commerce et production	941'751
Salaires	17'058'199	Revenus des loyers	17'205
Charges d'assurances sociales	3'894'166	Revenus provenant de prestations au personnel et à des tiers	73'501
Autres charges de personnel	369'904	Contributions à l'exploitation et dons	-
Honoraires pour prestations de tiers	117'727		
<b>Autres charges d'exploitation</b>		<b>Variation des stocks de produits finis et semi-finis</b>	
Matériel médical d'exploitation (pharmacie)	2'560	Variation des stocks	13'454
Produits alimentaires et boissons	779'308	<b>Produits hors exploitation</b>	
Ménage	149'713	Autres produits hors organisation	151'005
Entretien et réparation des immobilisations corporelles immeubles et meubles	761'242	<b>Produits exceptionnels</b>	
Loyers, leasing/location et investissements non activés	1'093'809	Produits exceptionnels	92'863
Énergie et eau	348'260		
École, formation et loisirs	266'708		
Bureau et administration	894'815		
Autres charges d'exploitation (assurance, transport)	358'996		
<b>Amortissements</b>			
Charges d'investissements (amortissements)	1'176'816		
<b>Charges financières</b>			
Intérêts et frais (hypothèque, bancaires)	174'119		
<b>Charges hors exploitation</b>			
Autres charges hors organisation	139'323		
<b>Charges exceptionnelles</b>			
Charges exceptionnelles	56'140		
Résultat	9'314		
<b>Total</b>	<b>28'443'965</b>	<b>Total</b>	<b>28'443'965</b>

## Bilan au 31 décembre 2025

Actif		Passif	
<b>Actif circulant</b>		<b>Capitaux étrangers à court terme</b>	
Trésorerie	2'695'962	Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services	647'719
Créances résultant de la vente de biens et de prestations de services	2'840'031	Dettes à court terme portant intérêt	502'280
Autres créances à court terme	3'801	Autres dettes à court terme	96'803
Stocks et prestations de services non facturées	252'515	Comptes de régularisation passifs	439'221
Comptes de régularisation actifs	1'162'529		
<b>Actif immobilisé</b>		<b>Capitaux étrangers à long terme</b>	
Immobilisations financières	265'961	Dettes à long terme portant intérêt	9'470'536
Immobilisations corporelles	11'762'751	Provisions et postes analogues	1'415'342
		<b>Réserves et capital des fonds affectés</b>	
		Réserves affectées	49'300
		Fonds affectés	429'973
		<b>Fonds propres</b>	
		Capital de fondation	150'000
		Réserves libres issues du bénéfice	5'682'199
		Résultat reporté	90'863
		Résultat de l'exercice	9'314
<b>Total Actif</b>	<b>18'983'550</b>	<b>Total Passif</b>	<b>18'983'550</b>



## Commentaires sur les comptes 2025

**L'exercice 2025 a été marqué par une très forte demande en matière de formation et d'hébergement, confirmant la pertinence et l'attractivité des prestations du CFPS Le Repuis.**

Les produits de l'institution demeurent principalement issus des contributions à la formation et aux frais de pension, qui représentent l'essentiel du chiffre d'affaires. La structure des revenus reste fortement dépendante des offices de l'assurance-invalidité, tout en conservant une diversification marginale via les prestations de services, le commerce et la production.

Les charges de personnel restent le principal poste de dépenses. Elles ont été influencées par une évolution des effectifs et par un niveau de rotation du personnel plus élevé qu'à l'accoutumée. Cette situation reflète les ajustements nécessaires pour répondre à l'augmentation des bénéficiaires et pour maintenir la qualité des prestations, notamment dans les domaines de l'hébergement et de la socialisation.

Les autres charges d'exploitation ont également évolué en lien avec l'intensification de l'activité, les besoins d'entretien et de maintenance des infrastructures, ainsi que les investissements nécessaires au bon fonctionnement des secteurs professionnels et administratifs.

Des investissements importants ont notamment été réalisés dans les infrastructures informatiques et les équipements, contribuant à l'efficacité des opérations.

Au niveau de la trésorerie, celle-ci a diminué au cours de l'exercice, en raison principalement des investissements réalisés et du remboursement de dettes financières. Malgré cette évolution, la structure financière de l'institution demeure saine et permet de faire face aux engagements futurs avec sérénité.

Le résultat de l'exercice 2025 se solde par un bénéfice de CHF 9'313.82, en diminution par rapport à l'exercice précédent. Ce résultat s'inscrit dans une gestion prudente et maîtrisée, tenant compte des nombreux ajustements organisationnels et opérationnels intervenus durant l'année.

Le fonds de réserve AI a été augmenté conformément aux résultats des prestations financées par l'assurance-invalidité, consolidant ainsi les fonds propres de la Fondation et renforçant sa capacité à absorber d'éventuelles fluctuations futures.

Les comptes ont été audités par notre organe de révision et aucune réserve n'a été formulée. Le Conseil de Fondation a approuvé ces comptes lors de sa séance du 12 mai 2026.

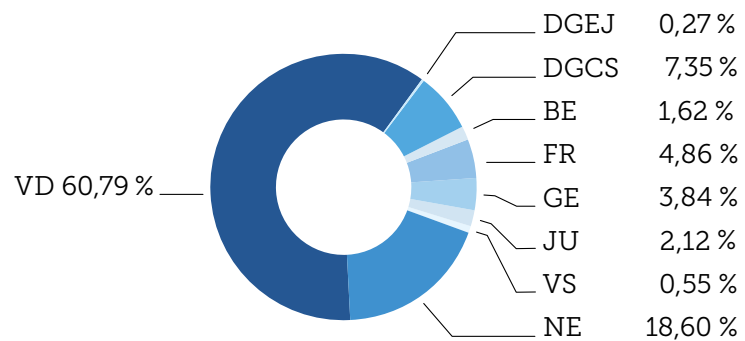
Nous exprimons notre gratitude à nos mandants pour leur confiance, ainsi qu'à l'ensemble de nos partenaires, collaboratrices et collaborateurs et bénéficiaires pour leur engagement au service de la mission de l'institution.

**Christophe Perreaud**  
Trésorier du Conseil de Fondation

**Jean Joseph Gillet**  
Directeur adjoint  
Administration, finance et logistique

# Statistiques

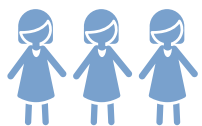
## Moyenne annuelle des effectifs par mandant



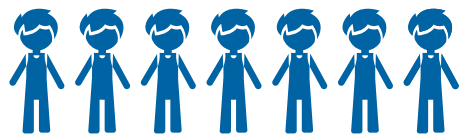
Offices AI des Cantons de Vaud, Neuchâtel, Genève, Fribourg, Berne, Jura et Valais  
Direction générale de la cohésion sociale (DGCS)  
Direction générale de l'enfance et de la jeunesse (DGEJ)



## Moyenne annuelle d'apprenti-e-s



**34 %**  
de jeunes femmes



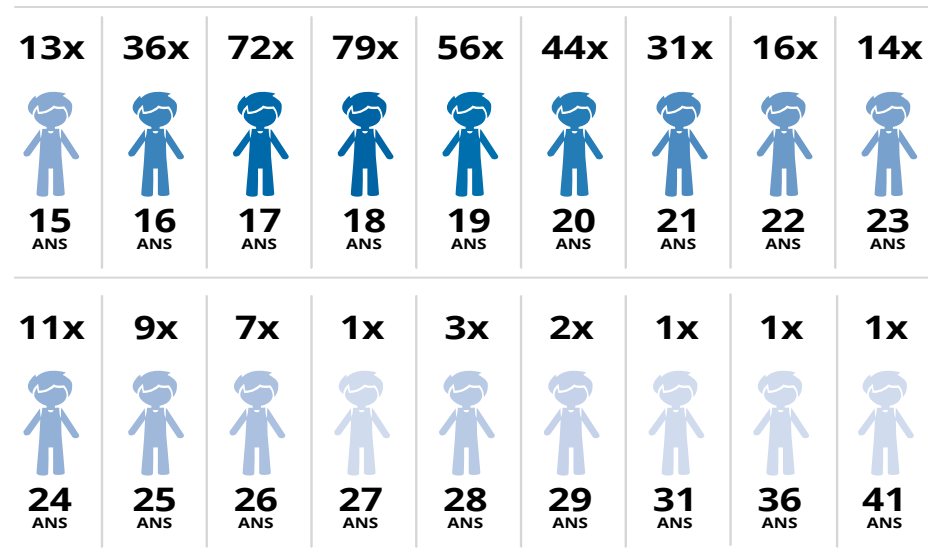
**66 %**  
de jeunes hommes





# Statistiques

## Nombre de bénéficiaires par âge, de 15 à 41 ans



**Au total: 397 bénéficiaires**

## Nombre de mesures octroyées: 586

Art. 15 LAI – Orientation	66	Hébergement seul	3
Art. 16 LAI – Formation en atelier	203	MI – Art. 43 LPGA	4
Art. 16 LAI – Formation en entreprise	41	MIS T	29
Art. 16 LAI – FPE	47	MR – Entraînement au travail	4
Coaching de formation	45	MR – Entraînement progressif	13
Coaching emploi	42	MR Jeune	60
FORJAD	14	Soutien didactique formation externe	5
FormaPro 150	10		



# RA 2025

2026 CFPS Le Repuis

Graphisme et impression :  
Secteur des arts graphiques

Photographies :  
Lado Arcos Media  
Bernard Menettrier  
Jacques Keller

Vous pouvez nous suivre sur :

[www.lerepuis.ch](http://www.lerepuis.ch)

et également sur :

LinkedIn



Instagram

