

Avenue du Général-Guisan 8  
1800 Vevey

CFPS Le Repuis  
Chemin de Coudrex 1  
1422 Grandson

**FICHE DESCRIPTIVE MR**  
**Code stat 582**

**Personne de contact pour contrat  
d'objectif**

WACKER Sophie  
024 447 29 01  
[sophie.wacker@lerepuis.ch](mailto:sophie.wacker@lerepuis.ch)

|  |   |
|--|---|
| Mesure                                 | Mesure de réinsertion   |
| Type de mesure                         | Entraînement progressif   |
| Concept                                | Le CFPS Le Repuis Yverdon-les Bains dispose d'un concept modulaire de formation professionnelle spécialisée. Il est ouvert à tous les domaines de la formation professionnelle sur laquelle d'ailleurs il calque son modèle dual. Sa particularité est d'être articulé à partir de mesures préparatoires permettant d'accueillir- à tout moment de la vie – tout apprenant motivé à se développer pour le conduire jusque vers des mesures qualifiantes de tous les secteurs professionnels. L'apprenant pourra ensuite rejoindre les niveaux traditionnels de la formation professionnelle et le marché du travail tout en bénéficiant de l'encadrement du CFPS Le Repuis. Un bénéficiaire peut suivre – selon ses possibilités et ses choix – tout ou partie du processus et de la dynamique ainsi mise en place. Le bénéficiaire peut entrer dans le processus à tout moment de l'année mais aussi le quitter lorsqu'il le souhaite pour (ré)intégrer un emploi. |
| Cadre général                          | Le CFPS Le Repuis est un centre de formation professionnelle spécialisé. On y trouve sur 2 sites (Grandson / Yverdon-les-Bains) différentes salles propices au développement de cours en petit groupe, une bibliothèque, une cafétéria, des salles d'entretien, des lieux de vie ainsi que des ateliers offrant divers postes de travail dans plusieurs domaines où apprendre et entraîner les gestes professionnels indispensables à l'exercice de toute activité manuelle ou organisationnelle (tertiaire). A préciser que ces ateliers sont fréquentés à la fois à des fins de formation et d'entraînement par une population de jeunes adultes (formations/réadaptation OFAS et MIS Mesures d'intégration sociale - Service de prévoyance et d'aides sociales du canton de Vaud) ainsi que par des bénéficiaires de MR et de MIP.   |
| Moyens et méthodes de travail utilisés | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Ateliers de production et de sous-traitance</li> <li>➤ Encadrement par des MSP formés et expérimentés</li> <li>➤ Suivi en entreprise par des coordinateurs de l'insertion professionnelle (CIP). A préciser que leur formation est assurée l'IFFP.</li> </ul> <p>Bilans mensuels CAM pour l'OAI et contrôle des présences</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Autoévaluation du niveau d'acquisition des objectifs fixés sur la base du référentiel APEC (référentiel de compétences méthodologiques, sociales et personnelles) propre à l'institution. Outil standardisé disponible au dossier</li> </ul>  |

|   |  |
|---|--|
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Cahier de suivi de la personne apprenante</li> </ul>  |
| Objectifs généraux MR                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Accroître la compétence méthodologique, individuelle, sociale</li> <li>➤ S'accoutumer au travail quotidien et aux processus de travail</li> <li>➤ Pratiquer l'autoréflexion : travail - société - estime de soi - bien être</li> <li>➤ Stimuler la motivation au travail</li> <li>➤ Atteindre une capacité de travail de 50%</li> </ul>   |
| Description du programme                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Place de travail en atelier de production de services professionnels dans différents domaines, exemples : menuiserie, cartonnage, cablage électrique, mécanique. C'est essentiellement le choix de l'activité et la qualité de l'encadrement qui vont orienter le processus d'entraînement.</li> <li>➤ Choix de l'activité (des activités) à réaliser durant le processus d'entraînement de la mesure.</li> <li>➤ Soutien professionnel de l'équipe en place</li> <li>➤ Entretiens hebdomadaires et bilans mensuels</li> <li>➤ Ce programme doit être expérimenté. Il s'agira de voir au niveau du contrat d'objectifs, si un rapprochement du monde économique peut déjà être envisagé vers la fin de cette mesure, sous une forme à déterminer (court stage/expérience, vérification de la CT chez un employeur du réseau du Repuis)</li> </ul> |
| Lieu d'exécution de la mesure                   | <p>CFPS Le Repuis Chemin de Coudrex 1 1422 Grandson<br/> Et site d' Yverdon-les-Bains, Rue des Près du Lac 32, 1400 Yverdon-les Bains<br/> Tél : 024 445 44 61</p> <p>Accès : train + bus</p>  |
| Accès avec mobilité réduite                     | Oui  |
| Personne responsable du contrat d'objectif      | <p>WACKER Sophie<br/> Ligne directe: 024 447 29 01<br/> E-Mail : sophie.wacker@lerepuis.ch<br/> Fax : 024 445 01 19</p>  |
| Capacité d'accueil                              | 3 places toute l'année   |
| Personne responsable du contrat-cadre financier | <p>Philippe Ambühl.<br/> Ligne directe: 024 447 30 33<br/> E-mail: philippe.ambuhl@lerepuis.ch<br/> Fax. 024 445 51 01</p>   |
| Délai d'attente                                 | 1-2 semaines   |
| Public-cible                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Assurés de tous âge</li> <li>➤ Assurés souhaitant tester leurs capacités à la réadaptation professionnelle</li> </ul>   |

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| Pré-requis                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Visite préalable, conclusion du contrat d'objectifs et choix d'activité</li> <li>➤ Envisager un projet d'accompagnement au CFPS Le Repuis et accepter ses valeurs et exigences conformes à celles-là même de la société, ses normes et ses lois.</li> <li>➤ Ne pas avoir de problèmes de toxicodépendance lourde</li> <li>➤ Ne pas souffrir de troubles du comportement avec actes violents, ni de délinquance.</li> </ul> |
| Durée-cadre                   | 6 mois, prolongeable de 3 à 6 mois si nécessaire  |
| Horaire d'ouverture           | 7:30 / 11:45 13:00 / 17:00 Possibilité de prendre le repas  |
| Vacances                      | A préciser  |
| Encadrement                   | Moniteurs socio professionnels<br>Précisions d'ici fin décembre 2010  |
| Cadre de référence / Standard | APEC et bilans CAM  |
| Site                          | <a href="http://www.lerepuis.ch">www.lerepuis.ch</a>  |

Date. 06 juillet 2010