canton de vaud
LIBERTÉ ET PATRIE

DEF Département de l'enseignement et de la formation professionnelle
DGEP Direction générale de l'enseignement postobligatoire

L'orientation à l'horizon 2030

Entre transformations et nouvelles perspectives

Le Repuis · 12 novembre 2026

L’OCOSP en quelques repères

- 4 centres régionaux : Centre, Est, Nord et Ouest
- 3 unités : Information–communication
  Certification professionnelle des adultes (CPA)
  Portail Migration
- Prestations pour les jeunes et les adultes ; guichets transition 1
- 167 postes · 120 ETP · près de 18 000 consultations

Pourquoi l’orientation évolue

- Des parcours de formation et professionnels moins linéaires
- Des compétences et des métiers en transformation
- Des transitions plus fréquentes au cours de la vie
- Des possibilités d’action inégales selon les situations

Les compétences de gestion de carrière

- Se connaître et identifier ses ressources
- Explorer les formations, les métiers et les possibilités
- Décider et concrétiser un projet
- Anticiper les changements et adapter son parcours

Une orientation aux effets durables

- Le choix initial reste essentiel, mais n’est pas une fin en soi
- Développer des capacités réutilisables lors des transitions
- Soutenir la réalisation et l’adaptation des projets
- Apprécier aussi l’utilité du conseil dans la durée

Information et intelligence artificielle

- Une information abondante, mais de fiabilité variable
- Des références neutres, vérifiées et actualisées
- L’enjeu : interpréter et comparer, pas seulement trouver
- L’IA comme outil, sans remplacer l’expertise professionnelle

Le numérique, sans nouvelles exclusions

- Diversifier les possibilités d’information et de contact
- Conserver l’accueil et les échanges en présentiel
- Tenir compte des écarts de maîtrise numérique et linguistique
- Mesurer l’accès réel aux prestations

Adapter les prestations aux besoins

- Faciliter l’accès, y compris pour les publics peu atteints
- Différencier information, conseil, bilan et accompagnement
- Tenir compte des obstacles à la réalisation des projets
- Évaluer la qualité et les effets durables

L’orientation et les politiques publiques

- Formation : qualification et transitions
- Emploi : compétences, employabilité et reconversions
- Politique sociale : égalité des chances et prévention des ruptures
- Une action collective fondée sur des responsabilités claires

Dans le canton de Vaud : faciliter l’accès

- Cité des métiers : une porte d’entrée cantonale identifiable
- Perspecta : informer et accompagner plus tôt
- Des prestations plus lisibles et adaptées aux besoins

Dans le canton de Vaud : assurer la continuité

- À l'école obligatoire : réflexions sur une approche progressive
- À la transition 1 : guichets et accompagnement coordonné
- Éviter que les passages entre institutions deviennent des ruptures

2030 : quatre ambitions

- Développer les compétences de gestion de carrière
- Préserver une information fiable à l’ère de l’IA
- Proposer des prestations accessibles et différenciées
- Clarifier les responsabilités et sécuriser les transitions