

# Deux entreprises locales élevées en modèle d'intégration

**FORMATION** HO Peinture, à Yverdon, et la Menuiserie Gonçalves, à Yvonand, ont séduit l'Association des entreprises d'intégration professionnelle et décroché le Prix Coup de cœur, hier.

TEXTE: CHRISTELLE MAILLARD

Que ce soit par de grandes actions ou par de tout petits riens, chaque geste compte aux yeux de l'Association des entreprises d'intégration professionnelle (AEIP) qui se bat pour aider les personnes atteintes dans leur santé à trouver leur place dans le monde du travail. C'est pourquoi, chaque année, elle récompense les sociétés qui se sont investies d'une façon particulière dans l'accueil de ces jeunes. Trois prix ont été décernés hier, lors du Forum économique romand, dont deux à des firmes nord-vaudoises. En effet, HO Peinture, basée à Yverdon, et la Menuiserie Gonçalves, à Yvonand, ont touché en plein cœur les membres du jury. Loin d'avoir une grande stratégie d'intégration, ces petites structures se sont démarquées par leur engagement.

L'ouverture d'esprit et la volonté de former d'Illir Hoxhaj et de Jasmin Omanovic ont fait pencher la balance, comme l'explique Philippe Ambühl, président du Prix de l'AEIP et directeur du Repuis, à Grandson. «HO Peinture collabore avec beaucoup d'organisations d'intégration, comme le chômage et Le Repuis. C'est très intéressant



Les lauréats du Nord vaudois avec, de gauche à droite : Illir Hoxhaj et Jasmin Omanovic, de HO Peinture à Yverdon, Me Luc Recordon, président du jury, et Jonathan Gonçalves de la Menuiserie Gonçalves, à Yvonand. DR

pour nous, car on peut envoyer nos jeunes en formation dans ces entreprises et voir si leur niveau correspond aux attentes du marché. Ils peuvent ainsi se confronter au monde du travail et prendre le rythme des autres employés.»

Quant à la menuiserie tapa-sablilla, c'est l'implication personnelle du chef qui a suscité de l'admiration. «C'est une microentreprise dirigée par un patron assez jeune qui a pris en formation un élève du Repuis et l'a engagé au terme de celle-ci. C'est assez extraordinaire. Il a vraiment donné une chance à ce jeune, souligne Philippe Ambühl. Jonathan Gonçalves n'a, à ma connaissance, qu'un seul employé. Il n'avait donc personne sur qui s'appuyer pour former cet

apprenti qui a des difficultés. Ainsi, c'est lui qui a personnellement transmis son savoir-faire.» A noter que Le Repuis aide les petites structures qui accueillent l'un de ses jeunes en offrant un soutien administratif.

La Vaudoise Assurances a, pour sa part, obtenu le Prix du jury pour avoir instauré une véritable politique et stratégie d'intégration.

Les trois lauréats ont reçu un diplôme et un tableau du peintre portugais Nirav devant un parterre d'entrepreneurs. «C'est intéressant pour l'AEIP de remettre ces distinctions au Forum économique romand, car il attire des chefs d'entreprises et c'est ce public qu'on veut toucher. Ces patrons n'ont peut-être pas de service de res-

**3200**  
Comme le nombre de places de formation offertes chaque année aux personnes de tout handicap par les membres de l'AEIP. A cela s'ajoutent encore 870 postes de travail adaptés. Le Nord vaudois contribue fortement à l'intégration professionnelle, notamment via Le Repuis et l'Orif.

sources humaines ou de politique d'intégration, mais peuvent être intéressés à accueillir des jeunes atteints dans leur santé. On espère, en tout cas, que cela suscitera de l'intérêt par la suite.»

# Le projet AggloY de 4<sup>e</sup> génération déposé à Berne

**NORD VAUDOIS** Présenté à la population, validé par les communes de l'agglomération et approuvé par le Conseil d'Etat, le «PA4» a été remis à l'Office fédéral du développement territorial hier.

Un cap majeur a été franchi hier par AggloY, le projet d'agglomération yverdonnoise regroupant huit communes en partenariat avec l'Etat de Vaud, pour répondre aux défis contemporains de l'aménagement du territoire et faire évoluer harmonieusement la région: le dossier de 4<sup>e</sup> génération a été déposé à Berne. En cas d'évaluation favorable de la Confédération, AggloY bénéficiera de nouveau de cofinancements fédéraux pour des mesures liées à la mobilité.

La Confédération avait soutenu AggloY au travers des projets d'agglomération de 1<sup>re</sup> (PA1, 2007) et 2<sup>e</sup> génération (PA2, 2012), avec au total plus de 28 millions de francs de subventions. La gouvernance d'AggloY n'avait pas souhaité déposer de projet PA3 en 2016, se concentrant sur la mise en œuvre des mesures prévues dans les PA1 et PA2. Aujourd'hui, le PA4 poursuit la démarche entamée en s'appuyant sur dix ans de travail des collectivités pour progresser dans la mise en œuvre des objectifs. Il sollicite un appui fédéral pour douze mesures cofinancées, d'un coût total évalué à ce jour à près de 40 millions, avec réalisation sur la période 2024-2028. • Réd. / Com.



Pour Lyazid Brahimi et Emma Ferreira, le contact avec les clients est au cœur de leur métier. GABRIEL LADO

# Une famille qui assure depuis dix ans !

**YVERDON** Lyazid Brahimi et Emma Ferreira ont repris l'entreprise fondée par le père de celle-ci. Avec un maître-mot: être sur le terrain pour leurs clients.

C'est l'histoire d'une réussite yverdonnoise: après vingt-cinq ans chez Generali, Manuel Ferreira se lance en tant qu'indépendant, en janvier 2011, et fonde Ferreira Assurances et Crédits. Une affaire qui devient très vite familiale, puisqu'Emma, sa fille, rejoint le navire quelques mois plus tard. L'époux de celle-ci, Lyazid Brahimi, rallie quant à lui l'équipe en 2019. A l'occasion des dix ans de l'entreprise, en janvier 2021, Manuel transmet les rênes de à sa fille et à son beau-fils, cimentant ainsi l'esprit familial de la boîte.

Autre force de l'entreprise yverdonnoise, son porte-feuille. «Les gens savent où on est et une relation de confiance a été établie avec nos clients, grâce notamment au travail de mon père, note Emma Ferreira. Et nous travaillons avec de nombreuses compagnies d'assurance, ce qui nous permet de trouver les meilleurs prix.» Et son époux d'ajouter: «Au sein de l'entreprise, nous avons tous confiance les uns envers les autres, il n'y a pas de concur-

rence entre employés, l'ambiance est donc très saine.»

Le style de Ferreira Assurances et Crédits fait aussi partie de ses atouts: ne pas rester dans son bureau, mais aller au contact des gens, sur le terrain. Et être sur le terrain, Lyazid Brahimi connaît, lui qui a sillonné les stades de football durant sa carrière à haut niveau. «Mon école, c'est de se rendre chez les gens, explique le conseiller en assurances. Les clients n'ont pas besoin de se stresser après le travail. C'est une façon de fonctionner qui est très appréciée, je n'ai que des bons retours. Le contact avec les clients, c'est le cœur du métier.»

Un amour du terrain qui se conjugue aussi avec les nouvelles technologies. «On travaille beaucoup avec le numérique, notamment l'application de messagerie WhatsApp», explique la patronne, qui a grandi à Yverdon. De bon augure pour une entreprise qui cherche continuellement à se développer.

• M. Go



**Plus près,  
tout simplement.**  
Des spécialités locales,  
produites sur place.

Migros Vaud propose près de 800 produits d'exploitations vaudoises. Pour des produits frais et savoureux de votre région, jour après jour. [delaregion.ch](http://delaregion.ch)

**MIGROS**  
Simplement bien vivre

